

## 10 KROKŮ, JAK ZAMĚSTNAT LIDI SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

1. Nepřemýšlejte o zdravotně postižených jako o lidech s hendikepem. Často jsou to vaši nejlepší zaměstnanci – a třeba o tom ani nevíte.
2. Zaměstnáte-li zdravotně postiženého člověka, poskytnete méně dotací na sociální podpory.
3. Vytvořte otevřenou firemní kulturu, aby se ve vaší firmě za zdravotní postižení nikdo nestyděl.
4. Motivujte lidi se zdravotními omezeními, aby se k nim přiznali – vytvořte pro ně benefit.
5. Seznamte se na ÚP s možnostmi státního příspěvku na úpravu pracovního prostředí či nákup pomůcek pro OZP.
6. ÚP požádejte o příspěvek na vznik nového pracovního místa pro zdravotně postiženého a na jeho provoz.
7. Vytvořte si seznam, na kterých pozicích byste mohli zaměstnat OZP.
8. obraťte se na pomáhající neziskové organizace, které vám pomohou vaši nabídku předat dál a najít vhodného uchazeče.
9. Odebíráte-li zboží v režimu náhradního plnění, využívejte prověřených dodavatelů prostřednictvím [www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz)
10. Buďte aktivní na stránkách [www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz). Inzerce pozic pro OZP je zdarma.

**Pokud máte povinnost zaměstnávat OZP, Váš odvod do státního rozpočtu nebo nákup prostřednictvím náhradního plnění vypadá pro rok 2021 třeba takto:**

Počet zaměstnanců	Povinný podíl OZP	Odvod do státního rozpočtu v Kč	Náhradní plnění (bez DPH)
25	1	86 572,50 Kč	242 277 Kč
50	2	173 145 Kč	484 554 Kč
100	4	346 290 Kč	969 108 Kč
200	8	692 580 Kč	1 938 216 Kč
1000	40	3 462 900 Kč	9 691 080 Kč
5000	200	17 314 500 Kč	48 455 400 Kč

**NEBYLO BY LEPŠÍ INVESTOVAT TYTO PENÍZE DO SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ?**

Buďte mezi firmami, které mění společnost k lepšímu.

V případě zájmu nás kontaktujte na: [info@nfozp.cz](mailto:info@nfozp.cz)

[www.nfozp.cz](http://www.nfozp.cz)

[www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz)