

NFØZP VÝROČNÍ
ZPRÁVA 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012

5	tolik dobrovolníků vede nadační fond
31	tolik dobrovolníků, odborníků ve svém oboru, pravidelně pomáhá na našich akcích nebo při našich projektech
7640	tolik hodin věnoval tým dobrovolníků práci pro nadační fond
20	tolik bylo do konce roku držitelů ochranné známky Práce Postižených
48	tolik bylo konferencí či seminářů, na kterých měl nadační fond aktivní účast v podobě přednášek a příspěvků
871	tolik dorazilo emailových dotazů k problematice zaměstnávání osob se zdravotním postižením
712	tolik telefonních konzultací proběhlo v průběhu roku přes telefonní linku projektu Sestry v akci
960	tolik personalistů jsme aktivně proškolili v naší problematice
1723	nejméně tolik osob se zdravotním postižením pracuje díky naší pomoci
1800	tolik je v průměru denně nabídek na práci pro osoby se zdravotním postižením na www.prace.cz v sekci Práce OZP, již jsme odbornými guaranty
102 131	tolik lidí navštívilo naše webové stránky

Někomu se to bude zdát málo. Ale vzhledem k tomu, že celý tým NFOZP pracuje na dobrovolnické bázi, to nejsou tak špatná čísla. Naopak – jsme jediný nadační fond vedený dobrovolníky, který patří mezi TOP 15 nadací a nadačních fondů nejčastěji citovaných v médiích.

Obsah	3
0 nás	5
Úvodní slovo předsedkyně správní rady	6
1. Základní údaje	7
2. Nadační projekty v roce 2012	8
LEDEN	8
BŘEZEN	9
DUBEN	10

Kampaň „Nebojte se zaměstnávat lidi s lupénkou“	10
---	----

Stejně jako v letech předešlých se také v roce 2012 snažil Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením více upozornit na pacienty s jednou vybranou diagnózou. Pro tentokrát se danou diagnózou stala lupénka.

Cílem kampaně bylo prohloubit informovanost zaměstnavatelů o daném onemocnění, zdůraznit neškodnost onemocnění pro okolí a změnit tak v pozitivním duchu jejich pohled na uchazeče o zaměstnání s touto nemocí.	10
---	----

V úterý 17. dubna 2012 proběhla ojedinělá osvětová direct-mailingová akce směrem k 400 významným adresátům. Těmi byli personální a generální ředitelé největších českých zaměstnavatelů, státní správy a samosprávy, zákonodárci a redakce nejvýznamnějších českých médií.	10
--	----

Každý z manažerů oslovený touto kampaní získal s heslem „Zvenku se loupe, ale uvnitř je skvělý“ malý dárek se symbolem kampaně – francouzským loupákem croissantem a informací o nemoci zvané lupénka neboli psoriáza.	10
--	----

Seminář "Design jako součást strategie zachování a rozvoje české značky"	10
Místo konání: Plastia s. r. o, Nové Veselí	10
KVĚTEN	12
Seminář „Opravdu nový zákon o reklamě ovlivní vztah lékař - výrobce léků?“	12
ČERVEN	13
ČERVENEC	14
SRPEN	15
ZÁŘÍ	15
3. Jak můžete NFOZP podpořit?	20
Sbírka – Sbírka je povolena Osvědčením, které vydal MAGISTRÁT hlavního města PRAHY dne 17. října 2011.	20
Platbou PaySec a online platební bránou Darujeme.cz	20
„PATRON“ OCHRANNÉ ZNÁMKY PRÁCE POSTIŽENÍCH u licencované společnosti	20
4. Získané finanční prostředky	21
5. Náklady fondu	22
6. Poskytnuté dary	23
7. Správní rada	24
8. Dozorčí rada	25
9. Výkonný ředitel Nadačního fondu	26
10. Dobrovolníci a spolupracovníci	27
11. Dárci	28
12. Poděkování	29
13. Obrazová příloha	30
14. Zpráva nezávislého auditora pro zvláštní účely	47

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP) vidí svůj význam především v podporování jednotlivců z řad osob se zdravotním postižením, firem, které postižené osoby zaměstnávají či chtějí zaměstnávat, a to napříč celou Českou republikou.

NFOZP je dnes bezesporu respektovanou profesionální organizací, která má co nabídnout širokému spektru žadatelů z nejrůznějších oblastí neziskového sektoru, zaměstnavatelům zdravotně postižených, běžným firmám, ale také jednotlivcům.

Svoji různorodou podporu staví na dvou pilířích. Zaprvé na víře, že zaměstnaný člověk se zdravotním postižením je pro společnost velmi důležitý. A zadruhé na přesvědčení, že nejúčinnější je taková pomoc, která reflektuje vyspělost a kulturu společnosti.

Stručná bilance uplynulých sedmi let fungování Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením ukazuje, že se NFOZP v českém a mezinárodním sektoru organizací věnujících se neziskovému sektoru či zaměstnávání zdravotně postižených etabloval velmi úspěšně. Nejen, že je členem Fóra dárců, Asociace veřejně prospěšných organizací, EASPD, Byznysu pro společnost či spoluzakladatelem Charty sociálního podnikání, ale zástupci týmu NFOZP výrazně přispívají svojí další bezúplatnou činností k transparentnosti neziskového sektoru (zástupce NFOZP ve výkonném výboru Fóra dárců) a chráněného trhu práce (zástupce NFOZP v pracovní skupině Ministerstva práce a sociálních věcí ČR).

ÚVODNÍ SLOVO PŘEDSEDKYNĚ SPRÁVNÍ RADY

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

Lenka Kohoutová, předsedkyně správní rady

Vážení přátelé,
je mi ctí, že mohu z pozice předsedkyně správní rady symbolicky otevřít Výroční zprávu za rok 2012.

Minulý rok byl pro Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením opět o něco nabitější, a to co do aktivit všeho druhu.

Když se ohlédnu zpět a budu vzpomínat na důvody, proč jsme NFOZP před sedmi lety zakládali, tak jedním z hlavních důvodů byla neexistence platformy, která by systematicky informovala širokou i odbornou veřejnost, že lidé se zdravotním postižením mohou a mají pracovat. Chyběla široká diskuze a vzdělávání o tom, že práce lidí se zdravotním postižením dokáže být plnohodnotná vůči práci zdravých lidí. Po několika letech aktivní činnosti v této problematice si můžeme říci, že situace je stále problematická. Každý rok se ale posouváme o krok dopředu v pozitivním slova smyslu a to je zásluha celého týmu NFOZP.

Velmi ráda bych za rok 2012 vyzdvihla nadační kampaň „No a Co?!“, která byla svou kvalitou a šíří záběru výborně odvedenou prací a příkladem dobré informační kampaně. Dále skvělý projekt bezbariérového baru bezBARu. Mobilního baru, ve kterém na pozicích barmanů pracovali vozíčkáři. Musím uznat, že jsem jako dobrovolník

na bezBARu pomáhala s obsluhou a měla jsem co dělat, abych kolegům na vozíčku vůbec stačila. BezBAR projel nemalé množství letních hudebních festivalů a tím prezentoval nejen práci osob se zdravotním postižením, ale i spolupráci dvou neziskových subjektů, které se snaží o integraci osob se zdravotním postižením. NFOZP a Nadace OKD.

Samozřejmě, že základním bodem je pomoc při získání faktického pracovního uplatnění pro lidi se zdravotním postižením, nejenom prezentace práce těchto lidí. A o to se náš fond trvale snaží například při vzdělávání personalistů, aktivní spoluprací s průmyslovými oborovými svazy, neziskovými a patientskými organizacemi.

V loňském roce tým fondu pracoval na mnoha dalších aktivitách, které ve svém úvodu nezmiňuji. Ucelený přehled aktivit je právě uvnitř této aktuální výroční zprávy. Velké díky patří především Haně Potměšilové, ředitelce NFOZP a všem dalším dobrovolníkům, kteří menším i větším dílem přispívají k tomu, že nadační fond je rok od roku vnímán jako jeden z hlavních odborníků v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Děkuji všem dárcům a podporovatelům za jejich přízeň nadačnímu fondu. Všem vám tímto děkuji a těším se na budoucí roky, které nás společně čekají.

1. ZÁKLADNÍ ÚDAJE

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

1.1 NÁZEV FONDU, IČ, SÍDLO

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob
se zdravotním postižením

IČ: 279 17 169

se sídlem: 140 00 Praha 4, Bohuslava ze Švamberka 4

kanceláří: 186 00 Praha 8, Sokolovská 103

zapsán: Městským soudem v Praze, nadační rejstřík, oddíl N, vložka 645

webové stránky: www.nfozp.cz; www.pracepostizenych.cz

1.2. ÚČEL ZŘÍZENÍ

Účelem zřízení Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením je shromažďování a účelné vynakládání finančních a dalších prostředků na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, dále na podporu projektů, které se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením zabývají a na podporu udržitelnosti takových projektů. Dále pak cíleně zaměřená příprava na realizace akcí, které budou zaměřeny na propagaci podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

1.3. ZŘIZOVATELÉ

MUDr. Jiří Bek, Jiří Hofmann, Petr Horňáček,
Karel Hrkal, Jiří Janeček, Lenka Kohoutová,
Ondřejka Šplíchalová, Patrik Tjokorda,
Ing. Jaroslav Zíka.

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

LEDEN

1) Start kampaně „No a co?!”

Cílem unikátní kampaně v rámci oblasti zaměstnávání OZP v České republice bylo poukázat na **vysokou kvalitu práce** lidí se zdravotním hendikepem a jejich zaměstnavatelů - držitelů ochranné známky Práce postižených.

Lidé v kampani otevřeně přiznávali své konkrétní zdravotní postižení. Kampaň probíhala od ledna do března **po celé České republice například v kinech, novinách, časopisech, na billboardech, zastávkách MHD, na internetu, v čekárnách u lékařů.** S týmem NFOZP ji připravily: komunikační agentura **OgilvyOne, Zoom production a Frmol production.** **Nafocení kampaně se** (bez nároku na honorář) **ujal Nikola Tačevski,** uznávaný fotograf, který byl mnohokrát oceněn na různých mezinárodních festivalech.

Kampaň finančně podpořily společnosti **Všeobecná zdravotní pojišťovna, Poštovní spořitelna, Magistrát hl. města Prahy a ICZ.**

Mediálními partnery kampaně byly **CineStar, RailReklam, Economia, TV Metropol, Lidové noviny, Mediapharma, Zdravotnické noviny** a další. * (strana 30)

2) Seminář „Časná prevence – racionální úspora nákladů v sociální sféře“

Úspěšnou akci pořádal NFOZP společně s ČESKÝM ZDRAVOTNICKÝM FÓREM o. p. s.

Místo konání: Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky

Program:

- Zdraví a jeho sociální determinanty – Prof. MUDr. Jan Holčík, DrSc., Lékařská fakulta MU Brno
- Zvýšení kvality života a snížení nákladu na léčebnou a sociální péči – RNDr. Jiří Schlanger, 1. Lékařská fakulta UK Praha
- Management zdravotní péče s prevencí – Filip Charvát, MFin B.S., Santé s.r.o.

Seminář byl pořádán pod záštitou Lenky Kohoutové, poslankyně PSP ČR

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

3) Vzdělávací seminář pro personalisty České spořitelny a. s.

V prostorách sídla České spořitelny proběhl celodenní praktický seminář na téma zaměstnávání osob se zdravotním postižením v České spořitelně. Seminář byl připraven ve spolupráci s LMC s. r. o. a Kontem bariéry. Celá akce byla zaměřena na personalisty České spořitelny jakožto lidmi, kteří reálně mohou ovlivnit přístup společnosti ke zdravotně postiženým jako zaměstnancům.

BŘEZEN

1) Rozšíření e-shopu výrobků zaměstnavatelů osob se zdravotním postižením na portálu ochranné známky **Práce postižených** **WWW.PRACEPOSTIZENYCH.CZ** o výrobky osob se zdravotním postižením, které podnikají jako OSVČ.

2) Předání ochranné známky **Práce postižených** firmě **Medicover Assistance s. r. o.**

Ochranná známka byla udělena 23. 1. 2012 provozovněm v Praze. V ulici Lomnického 1705/5 na zdravotnické služby (RTG a ortopedie) a v ulici Sokolovská 79/192 na administrativní služby a podporu organizování zdravotní péče ve skupině Medicover ČR v sídle a z domova.

Posuzování společnosti **Medicover Assistance s. r. o.** bylo hrazeno z grantu Hlavního města Prahy. * (stana 30)

4) Vzdělávací seminář k problematice zaměstnávání zdravotně postižených pro neurologické zdravotní sestry

V rámci celorepublikového kongresu zdravotních sester pracujících na neurologických odděleních či ambulancích, který probíhal tři dny v plzeňském hotelu Marriott, uspořádal a vedl NFOZP půldenní blok na téma zaměstnávání osob se zdravotním postižením, zaměřený na neurologické pacienty.

3) Konference HR fora v hotelu Mövenpick v Praze

V rámci celorepublikové konference HR fora uspořádal NFOZP půldenní vzdělávací blok na téma zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Toto důležité téma tak bylo prezentováno na jedné z nejvíce zásadních akcí v oblasti zaměstnávání v České republice (a to v míře opravdu velké – půldenní blok).

4) INSPO a zaměstnávání osob se zdravotním postižením v Kongresovém centru v Praze

Pravidelná konference pořádána sdružením BMI. NFOZP vedl před několika sty účastníky v sále blok zaměřený na změnu Zákona o zaměstnanosti a prezentaci ochranné známky **Práce postižených**.

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

DUBEN

1) Kampaň „Nebojte se zaměstnávat lidi s lupénkou“

Stejně jako v letech předešlých se také v roce 2012 snažil Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením více upozornit na pacienty s jednou vybranou diagnózou. Pro tentokrát se danou diagnózou stala **lupénka**.

Cílem kampaně bylo prohloubit informovanost zaměstnavatelů o daném onemocnění, zdůraznit neškodnost onemocnění pro okolí a změnit tak v pozitivním duchu jejich pohled na uchazeče o zaměstnání s touto nemocí.

V úterý 17. dubna 2012 proběhla ojedinělá osvětová direct-mailingová akce směrem k 400 významným adresátům. Těmi byli personální a generální ředitelé největších českých zaměstnavatelů, státní správy a samosprávy, zákonodárci a redakce nejvýznamnějších českých médií.

Každý z manažerů oslovený touto kampaní získal s heslem „Zvenku se loupe, ale uvnitř je skvělý“ malý dárek se symbolem kampaně – francouzským loupákem croissantem a informací o nemoci zvané lupénka neboli psoriáza. * (stana 31)

2) Seminář „Design jako součást strategie zachování a rozvoje české značky“

Místo konání: Plastia s. r. o, Nové Veselí

Sociální podniky nemají v České republice jednoduchou pozici. Musí vést boj s konkurencí,

kteřá produkuje levné výrobky z asijských zemí či nabízí práci za dumpingovou cenu, za kterou stojí osoby z východního bloku našeho kontinentu. Proto je nutné, aby se sociální podniky nějak odlišily. Uměly nabídnout i něco víc než běžný šanon, tričko, ochranný oděv, hrneček.

Proto se rozhodl NFOZP podpořit iniciativu „Design jako součást strategie zachování a rozvoje české značky“ a rozhodl se trvale rozvíjet téma sociální podnikání a design managementu.

3) Seminář „Korupce ve zdravotnictví a sociální sféře aneb kde máme rezervy“

Místo konání: Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky

Podpořeno grantem společnosti Novartis
Seminář byl pořádán pod záštitou Lenky Kohoutové, poslankyně PSP ČR. * (stana 32)

4) Setkání Dámského klubu manažerek Komerční banky a. s.

NFOZP dostal příležitost představit téma zaměstnávání osob se zdravotním postižením a projekt ochranné známky v rámci pravidelných setkání manažerek Komerční banky a. s. Spíše neformální setkání bylo další akcí, která cílila na tu sféru společnosti, která může pozitivně ovlivnit svým smýšlením smýšlení celé společnosti o osobách se zdravotním postižením jako plnohodnotných zaměstnancích.

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

5) Konference a představení unikátního manuálu „Zaměstnávání osob se zdravotním postižením“

NFOZP a platforma Byznys pro společnost představily praktického průvodce pro firmy v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Do přípravy průvodce se vyjma NFOZP zapojily také Poštovní spořitelna, Ergotep, Česká spořitelna, Santé Network, ČEZ, T-Mobile a společnost LMC.

6) Předání ochranné známky Práce postižených Propagačnímu podniku Hradec Králové s. r. o.

Známku Práce postižených v prostorách Magistrátu města Hradec Králové nově oceněnému zaměstnavateli zdravotně postižených předala Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP, MUDr. Zdeněk Fink, primátor města Hradec Králové a Ing. Antonín Šípek, ředitel Sdružení automobilového průmyslu.

Po předání ochranné známky proběhla exkurze do Propagačního podniku Hradce Králové s. r. o., který se stal prvním držitelem ochranné známky v tomto východočeském městě. * (stana 32)

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

KVĚTEN

1) Pardubický kulatý stůl na téma Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

- legislativní rámec a realita

Kulatý stůl uspořádala Základní škola a Praktická škola SVÍTÁNÍ, o.p.s. v pardubickém kongresovém centru AFI Palace Pardubice.

Ředitelka NFOZP Hana Potměšilová představila účastníkům ucelený legislativní rámec problematiky zaměstnávání osob se zdravotním postižením v České republice.

2) Seminář pro neurologické lékaře a zdravotní sestry v Praze na Homolce

Ředitelka NFOZP ve své přednášce přednesla pražským neurologům a zdravotním sestrám novinky v legislativě týkající se zaměstnávání neurologických pacientů.

3) Vzdělávání personalistů a náborových specialistů v ČSOB

Celodenní akce pro zaměstnance ČSOB zaměřená na možnosti zaměstnávání zdravotně postižených osob na jednotlivých pobočkách ČSOB.

V rámci semináře vystoupili:

Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP

Markéta Sirotková, HR manažerka, Santé Network
Klára Podvínová, jednatelka, UNIE Podporovaného zaměstnávání

Zdeněk Šimek, personální náměstek, Všeobecná zdravotní pojišťovna

Martin Illner, top manažer, pacient s roztroušenou sklerózou

Horáková Marie, ředitelka, APPN + klientka APPN

Jan Urbánek, nevidomý manažer, SONS o. s.

Martin Kovář a Martin Vejplacha, ČSOB
manažeři ČSOB, kteří mají ve svém týmu zdravotně postižené kolegy * (stana 33)

4) Předání ochranné známky Práce postižených SOLEA CZ, výrobní družstvo

SOLEA CZ výrobní družstvo zaměstnává v Rybníku u České Třebové 85 osob se zdravotním postižením.

Svoji činnost zaměřuje na lisování plastů pro obor automotive.

Známku předali Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP, Jiří Hrdlička, starosta obce Rybník, Česká Třebová a Ing. Antonín Šípek, ředitel Sdružení automobilového průmyslu. * (stana 33)

5) Give&GainDay OgilvyOne pro NFOZP

V pátek 18. května se po celém světě téměř dvacet tisíc zaměstnanců firem vydalo pomáhat do neziskových organizací. Do Give&GainDay se také zapojila agentura OgilvyOne, která se rozhodla svojí konzultační činností podpořit nově vznikající grantový program NFOZP. Příjemné, ale zároveň užitečné setkání bylo přínosné pro obě strany. * (stana 34)

6) Seminář „Opravdu nový zákon o reklamě ovlivní vztah lékař - výrobce léků?“

Místo konání: Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky Na programu vystoupili Klára Kotyzová, SÚKL a Zdeněk Mrozek, ČLK. Seminář byl podpořen společností Novartis.

Seminář byl pořádán pod záštitou Lenky Kohoutové, poslankyně PSP ČR.

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

7) NFOZP, PM Forum, HR forum a Všeobecná zdravotní pojišťovna uspořádaly konferenci „Každý má svou šanci“

Konference proběhla v pražské centrále PricewaterhouseCoopers a byla určena pro personalisty středních a velkých společností.

Na programu vystoupili:

Zdeněk Šimek, personální náměstek, Všeobecná zdravotní pojišťovna; viceprezident PMF
Hana Potměšilová, ředitelka, Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
Andrew Krenek, ředitel, PwC Česká republika
Jitka Schmiedová, Viceprezidentka pro lidské zdroje, Vodafone Czech Republic a.s.
Sabina Částková, vedoucí personalista, Česká televize
Leoš Jiřela, ředitel SOLEA CZ, výrobní družstvo
Markéta Sirotková, HR manažerka, Santé Network
Klára Podivínová, jednatelka, UNIE Podporovaného zaměstnávání
David Drahonínský, manažer, Všeobecná zdravotní pojišťovna
Horáková Marie, ředitelka, APPN
Jan Urbánek, nevidomý manažer, SONS o. s. a další. * (stana 35)

ČERVEN

1) Setkání ředitelů členských společností ve Sdružení automobilového průmyslu v Průhonicích u Prahy

V rámci programu, na kterém došlo mimo jiné k vyhlášení Podniku roku 2011 v Českém automobilovém průmyslu, prezentaci guvernéra ČNB, ministra dopravy České republiky, představila ředitelka NFOZP novelu Zákona o zaměstnanosti a držitele ochranné známky Práce postižených, kteří jsou přímými dodavateli pro obor automotive v České republice.

2) Konference „Místo pro kvalitní život s roztroušenou sklerózou“

NFOZP se stal partnerem 9. konference pro pacienty s roztroušenou sklerózou.

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

3) Celodenní seminář pro zaměstnance

Komerční banky

Seminář byl zaměřen na možnosti zaměstnávání zdravotně postižených osob na jednotlivých pobočkách Komerční banky.

V rámci semináře vystoupili:

Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP

Markéta Sirotková, HR manažerka, Santé Network

Paraple a zástupci Jedličkova ústavu

Klára Podivínová, jednatelka, UNIE Podporovaného zaměstnávání manažeri KB, kteří mají ve svém týmu zdravotně postižené kolegy

Zástupci Nadace JISTOTA, Nadace zaměstnanců Komerční banky * (stana 36)

4) UNITED ISLANDS bez bariéra s bezBAREm

NFOZP se stal partnerem Nadace OKD a jejího projektu Zážitky bez bariér.

NFOZP a Nadace OKD se rozhodly odstranit bariéry, které dříve bránily vozíčkářům i jinak hendikepovaným lidem vychutnávat si naplno hudební festivaly a podpořit organizátory

českých a moravských akcí v dostupnosti jejich akce lidem s postižením.

Celou spolupráci ještě obohatily o unikátní projekt bezBARu, ve kterém v rámci festivalů obsluhovali lidé na vozíku, a součástí byl také stan, ve kterém své výrobky prodávali zaměstnavatelé osob se zdravotním postižením. * (stana 37)

ČERVENEC

1) COLOURS OF OSTRAVA bez bariér a s bezBAREm

Tradiční ostravská akce se stala druhým společným zastavením NFOZP, Nadace OKD a projektu Zážitky bez bariér. Ty do dění tohoto vyhlášeného festivalu přivezly „svůj

bezbariérový bar“ a dále upozorňovaly na to, že práce zdravotně postižených může být kvalitní a plnohodnotná. I tam, kde by to veřejnost nečekala. * (stana 38)

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

SRPEN

1) ŠTĚRKOVNA OPEN MUSIC bez bariér a s bezBAREm

Třetím podpořeným festivalem a také zastavením bezBARu a Zážiteků bez bariér se stal hlučínský hudební festival Štěrkovna.

2) A MANO s. r. o. - nový držitel ochranné známky Práce postižených

Posuzování ochranné známky bylo uhrazeno z grantu Hl. m. Prahy.

Známka byla udělena v kategoriích Výroba keramiky a Tamponový potisk.

Slavnostního předávání v nových prostorách A MANO s. r. o. se zúčastnila Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP, a také Vladislava Hujová, starostka MČ Praha 3.

3) Živá ulice v Plzni bez bariér a s bezBAREm

Čtvrtým podpořeným festivalem a tak i zastavením bezBARu a Zážiteků bez bariér se stala Živá ulice v Plzni.

4) Evropská parkinsoniáda

NFOZP se stal partnerem a dobrovolnický se zapojil do evropské parkinsoniády, které se účastnilo na 400 pacientů s Parkinsonovou nemocí ze zemí EU. Zástupci NFOZP v čele s Lenkou Kohoutovou se na akci podíleli organizačně (byli rozhodčími v rámci soutěžních disciplín).

ZÁŘÍ

1) Předání ochranné známky Práce postižených CHRP A sociální firma Slezské diakonie o. p. s. z Krnova.

Známka byla udělena v kategoriích VYROBENO - ručně malované sklo, porcelán, hedvábí, textil, kov a výrobky z těchto materiálů a SLUŽBY - pěstování a prodej rostlin, údržba zeleně, provozování veřejného WC.

Známku Práce postižených v prostorách společnosti American Express Česká republika, která se stala Patronem ochranné známky Práce postižených o. p. s. CHRP A, předali Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP a Michael Fabián, generální ředitel American Express v České republice. * (stana 39)

2) Wine Golf Cup pro NFOZP

Třetí ročník Wine Golf Cupu, který se konal 2. září 2012 v Albatros Golf Clubu, vynesl našemu nadačnímu fondu 6.150 Kč. Hlavním rozhodčím turnaje byl Václav Hybš, ředitelem soutěže Libor Klug.

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

3) Seminář "Jakou úsporu přinese zavedení HTA nebo-li posuzování technologií ve zdravotnictví?"

Místo konání: Poslanecká sněmovna Parlamentu
České republiky

Na semináři vystoupili:

MUDr. Oldřich Šubr, Ph.D., MBA, Academy of Health
Care Management

MUDr. Pavel Vepřek, Ministerstvo zdravotnictví
prof. Ing. Peter Kneppo, DrSc., ČVÚT

Seminář byl podpořen společností SanofiAventis.

Seminář byl pořádán pod záštitou
Lenky Kohoutové, poslankyně PSP ČR. * (stana 40)

4) Setkání s občany Hořovic nad problematikou zaměstnání osob se zdravotním postižením

Z podnětu pana Karla Hrkala, prezidenta UNIE
ROSKA, došlo v Hořovicích k setkání s místními
občany. Setkání se účastnila poslankyně a
předsedkyně správní rady NFOZP Lenka Kohoutová
a ředitelka NFOZP Hana Potměšilová.

ŘÍJEN

1) Konference „0 lupénce (ne)jen pro pacienty“

Konference proběhla v Primátorské rezidenci,
Mariánské náměstí 1, Praha 1.

Akce se konala k příležitosti **Světového dne
lupénky**, který každoročně připadá na 29. října.
Proč právě NFOZP pomáhá pacientům
s lupénkou? Protože lidé s lupénkou patří do
kategorie těch osob se zdravotním postižením,
které mají jedno z nejhorších uplatnění na trhu
práce. * (stana 40)

Na konferenci vystoupili:

MUDr. Petr Arenberger
MUDr. Monika Arenbergerová, Fakultní nemocnice
Královské Vinohrady
Hana Potměšilová, NFOZP
JUDr. Ondřej Dostál, Platforma pojištěnců
zástupci patientské organizace SPAE

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

2) Zdravotně postižený Zaměstnanec roku 2012

Soutěž již druhým rokem uspořádal Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Celkově bylo na cenu nominováno na 230 osob se zdravotním postižením.

Vyhlášení soutěže proběhlo na Staroměstské radnici v Praze.

Vítězkami se staly:

Chráněný trh práce – Marie Strnadová, zaměstnavatelem je SOLEA CZ, výrobní družstvo

Běžný trh práce – Ing. Jana Novotná, zaměstnavatel je *Česká zemědělská univerzita v Praze*

Soutěž proběhla ve spolupráci s vydavatelstvím Economia, Českým rozhlasem, Sdružením automobilového průmyslu, CZECH TOP 100, tiskovou agenturou Mediafax, společností LMC, Všeobecnou zdravotní pojišťovnou a Asociací poskytovatelů personálních služeb. * (stana 41)

LISTOPAD

1) Seminář „DESIGN - DRAHÉ VĚCI, KTERÉ NEFUNGUJÍ? Může to být jinak? Může být design nástrojem rozvoje mé firmy?“

Místo konání: PLASTIA s. r. o., Nové Veselí

V rámci panelové diskuze vystoupila vedle Martina Tvarůžka, designéra, Miroslava Kotíka, výrobce Igráčka, také ředitelka NFOZP Hana Potměšilová, která svůj příspěvek zaměřila na konkurenceschopnost zaměstnavatelů zdravotně postižených.

Poslední ročník podpořily také společnosti ICZ, Amgen, L'Oreal a T-mobile, Lázní Vráž a Crystalex.

3) Zahájení spolupráce na Akademii patientských organizací s Asociací inovativního farmaceutického průmyslu

Akademie APO, kterou pořádá Asociace inovativního farmaceutického průmyslu, si klade za cíl podpořit nezávislost českých patientských sdružení, umožnit jejich dlouhodobý rozvoj, naučit je efektivněji získávat prostředky na vlastní činnost nebo zkvalitnit jejich prezentační či vyjednávací dovednosti. * (stana 42)

2) Vyhlášení grantu HL. města Prahy do projektu ochranné známky Práce postižených

Zaměstnavatelé se sídlem či provozovnou na území HL. města Prahy mohli získat finanční prostředky na úhradu:

Poplatku za posouzení ve výši 15.000 Kč bez DPH
Poplatku za správu Znamky ve výši 10.000 Kč bez DPH

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

3) Konference „0 roztroušené skleróze (ne)jen pro rodinu“

NFOZP se stal partnerem pátého ročníku konference „0 roztroušené skleróze (ne)jen pro rodinu“, zaměřené na problematiku roztroušené sklerózy a zaměstnávání pacientů s touto diagnózou. * (stana 43)

4) Seminář „Mohou zdravotně postižení pracovat pro automobilový průmysl?“

Místo konání: Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky

Akci pořádaly Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, Sdružení automobilového průmyslu a Maturus, o.p.s.

Seminář byl pořádán pod záštitou Lenky Kohoutové, poslankyně PSP ČR.

Na programu vystoupili:

AutoSAP, Ing. Antonín Šípek, ředitel
NFOZP, Hana Potměšilová, ředitelka
Maturus, o. p. s. – držitel ochranné známky Práce postižených, Lenka Španihelová, ředitelka
SOLEA CZ výrobní družstvo – držitel ochranné známky Práce postižených, Leoš Jiřele, ředitel
* (stana 44)

5) Večer s Českou kvalitou a předání ochranné známky Práce postižených Sdružení Neratov, o.s.

Na slavnostním večeru v Národním domě na Vinohradech, pořádaném pod záštitou ministra průmyslu a obchodu Martina Kuby a 1. místopředsedy Senátu ČR Přemysla Sobotky, převzali nově certifikovaní zástupci ochranných známek v zařazených do programu Česká kvalita oprávnění užívat některou z ochranných značek. Znamku Česká kvalita – Práce postižených si ze slavnostního večera odneslo Sdružení Neratov, o.s. konkrétně v kategorii služby a výrobky chráněných dílen. * (stana 44)

6) Seminář „Posílení HR procesů k profesionalizaci úřadů a organizací veřejného sektoru“

Pořadatelem bylo People Management Forum ve spolupráci s NFOZP, KPMG, DATAcentrum, OK systém a GOPAS.

Místo konání: Brožíkův sál Staroměstské radnice v Praze

V rámci programu vystoupila s hodinovým příspěvkem na téma „zaměstnávání zdravotně postižených ve veřejné správě a dopad novely zákona o zaměstnanosti na náhradní plnění“ ředitelka NFOZP Hana Potměšilová.
* (stana 45)

2. NADAČNÍ PROJEKTY V ROCE 2012

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

PROSINEC

1) Seminář "Nová úsporná opatření v českém zdravotnictví s dopadem na sociální systém ČR"

Místo konání: Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky

Na semináři vystoupili:

Petr Nosek, Ministerstvo zdravotnictví ČR

Tomáš Doležal, eHeta

Seminář byl pořádán pod záštitou Lenky Kohoutové, poslankyně PSP ČR.

2) Koncert „České hvězdy přinesou o Vánocích světlo nevidomým v Burkině Faso“

SVĚTLO PRO SVĚT, NFOZP a Čtení pomáhá společně uspořádaly benefiční vánoční koncert ZEMĚ VZDÁLENÁ, který proběhl v pražském Divadle Hybernía.

Na koncertu vystoupili SOLO DJA KABAKO z Burkiny Faso (nevidomý zpěvák a kytarista), Kamil Střihavka, Bára Basiková, Michal Pavlíčka a nevidomí studenti z Konzervatoře Jana Deyla.

* (stana 46)

3. JAK MŮŽETE NFOZP PODPOŘIT?

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

SBÍRKA – Sbíрка je povolena Osvědčením, které vydal MAGISTRÁT hlavního města PRAHY dne 17. října 2011.

ČÍSLO SBÍRKOVÉHO ÚČTU:

43 - 14 96 52 02 57/0100, Komerční banka, a.s.,
pobočka Praha 2, Italská

DÁRCOVSKÁ SMS – DMS:

Od 14. 12. 2009 nás můžete na telefonním
čísle **87 777** podpořit SMS ve tvaru

DMSmezera**ZNACKAPRACE**

Cena 1 dárcovské SMS je 30 Kč, z toho 27 Kč
obdrží náš NFOZP. *Více informací najdete na www.darcovskasms.cz*

PLATBOU PAYSEC A ONLINE PLATEBNÍ BRÁNOUDARUJEME.CZ

„PATRON“ OCHRANNÉ ZNÁMKY PRÁCE POSTIŽENÝCH u licencované společnosti

Chcete-li podpořit společnost, která je dobrým
zaměstnavatelem osob se zdrav. postižením,
k získání licence k užívání ochranné značky
"Práce postižených"? Pokud ano, staňte se tak
patronem ochranné známky Práce postižených
u dané společnosti!

Projekt "Patron ochranné známky" je o pomoci
zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají OZP
a úhradě auditu k získání ochranné známky,
který je pro ně finančně náročný.

**Chcete-li významně podpořit některý z našich
konkrétních projektů:** sepíšeme s Vámi darovací
smlouvu, která umožní odečtení daru od Vašeho
daňového základu. Poskytneme Vám informace
o tom, jak konkrétně Vaše peníze pomáhají.
Předem děkujeme každému, kdo se rozhodl svým
příspěvkem podpořit práci zdravotně postižených,
nebo má zájem vymyslet či podpořit nový projekt,
který pomůže lidem se zdravotním postižením
pracovat.

4. ZÍSKANÉ FINANČNÍ PROSTŘEDKY

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
získal v roce 2012 celkem 3 452 623 Kč.

Získané prostředky z darů	2 179 513,87
Získané prostředky reklama, vzdělávání	1 255 000,-
Sbírka	18 109,13
CELKEM	3 452 623,-

Jsme vděčni všem dárcům a věříme, že nám zachovají přízeň i v letech následujících.

5. NÁKLADY FONDU

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením minimalizuje velmi svědomitě veškeré provozní náklady tak, aby maximum finančních prostředků bylo možné věnovat na aktivity, které vedou ke konkrétnímu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Z těchto důvodů nemá fond zaměstnance.

Náklady na projektu Lupénka/Zvenku se loupe	425 740,10 Kč
Náklady na projekt ochranná známka Práce postižených (reklamní kampaně, propagace, granty)	1 295 608,20 Kč
Náklady na soutěž Zdravotně postižený Zaměstnanec roku	305 000,- Kč
Náklady na bezbariérové festivaly:	808 000,- Kč

Náklady na provoz

Poštovné	6 677
Nájem	24 000
Ekonomické, právní a auditorské služby	42 000
Tisky, reklama, inzerce	9 927,80
Kancelářské potřeby	7274
Daně	460
Majetek do 40 000,- (darovaný nábytek)	6 700
Cestovné	3 680
Členské poplatky	12 553,91
Ostatní služby	31 553
Bankovní a jiné poplatky	5 800,08
CELKEM	150 625,79

Získané dary 3 452 623,- Kč

Nadační fond může použít podle přijatých stanov fondu na provozní náklady 30 % získaných prostředků. V rámci úspor a snahy maximálně pomoci potřebným provozní náklady činily 4,37 % z přijatých finančních prostředků.

Porobnosti uvedeny v auditu pro rok 2012, který je nedílnou součástí výroční zprávy.

6. POSKYTNUTÉ DARY

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

Bezbariérové festivaly

David Moravec, Štěrkovna Hlučín	100 000,-
Art Prometheus, Živá ulice Plzeň	150 000,-
Ostrov s. r. o., United Islands	300 000,-
ColoursofOstrava	150 000,-

Finančně podpoření zaměstnavatelé zdravotně postižených při posuzování pravidly ochranné známky
Práce postižených

MedicoverAsistance, s. r. o.	30 000,-
AB plus CZ s. r. o.	30 000,-
A MANO s. r. o.	30 000,-
365, o. p. s.	30 000,-
Pestrá společnost, o. p. s.	30 000,-
Občanské sdružení Náruč	30 000,-
Tecum s. r. o.	30 000,-
Etincelle, o. s.	30 000,-
Maturus, o. p. s.	30 000,-

7. SPRÁVNÍ RADA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

7.1 Členové správní rady

MUDr. Jiří Bek, Jiří Hofmann, Petr Horňáček, Karel Hrkal, Lenka Kohoutová, MUDr. Andrea Koudelová.

7.2 Předsedkyně správní rady

Lenka Kohoutová

Všichni členové správní rady pracovali bez nároku na finanční odměnu. Předsedkyně správní rady pracovala taktéž bez nároku na odměnu.

8. DOZORČÍ RADA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

8.1 Členové dozorčí rady

Ing. Miloš Bleha, Michal Bernard, Eva Cívínová

9.2 Předseda dozorčí rady

Ing. Miloš Bleha

Všichni členové dozorčí rady pracovali bez nároku na finanční odměnu. Předseda dozorčí rady pracoval taktéž bez nároku na odměnu.

9. VÝKONNÝ ŘEDITEL NADAČNÍHO FONDU

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

9.1 Výkonný ředitel

Hana Potměšilová

Ředitelka nadačního fondu pracovala bez nároku
na finanční odměnu.

10. DOBROVOLNÍCI A SPOLUPRACOVNÍCI

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Zvláštní poděkování patří kmenovému týmu nadačního fondu, který pracuje pro nadační fond bez nároku na mzdu. Konkrétně Heleně Donovalové, Michalu Bernardovi, Janě Karáskové, Lucii Čornaničové a Jiřímu Boumovi.

Velké poděkování patří Monice Bernardové, Vítovi Bělohradskému, Jarce Cábové, Tomáši Dombrovskému, Radimu Duškovi, Miloslavu Handlovi, Jiřímu Hauškovi, Petru Hermanovi, Milanu Jasnému, Jaroslavu Ježkovi, Janě Karáskové, Hance Kosové, Zitě Lara, Pavlu Matějčíkovi,

Tereze Moravové, Veronice Osladilové, Táně Pikartové, Lence Petrášové, Radce Pokorné, Lucii Řezbové, Jiřími Schenkovi, Kateřině Sirotkové, Jiřímu Suchánkovi, Štěpánu Svobodovi, Zdeňku Šimkovi, Antonínu Šípkovi, Nikolu Tačevski, Jiřímu Valáškově, Pavlu Zaoralovi a mnoha dalším. A také všem jejich partnerům a partnerkám, kteří s nimi a projekty NFOZP mají stále tu trpělivost!

DĚKUJEME!!! Bez dobrovolnické pomoci bychom to nezvládli.

11. DÁRCI

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

11.1. Poděkování firmám za nepeněžní dary

Děkujeme za spolupráci a nefinanční dary v roce
2012 společnostem a organizacím:

Apollo servis, s.r.o.
Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených
ČR
Ambit Media, a.s.,
Anděl Media Centrum
CineXpress, s. r. o.
CZECH TOP 100
Československá obchodní banka, a. s.
Economia a. s.
Ergotep v. d.
HR forum
KPS Media, a.s.
Lázně Hotel Vráž s.r.o.
LMC, s. r. o.
L'Oréal
MAFRA

Mediafax s. r. o.
Media Pharma s. r. o.
Medical Tribune CZ, s. r. o.
Merck spol. s r. o.
Nadace OKD
OgilvyOne
OSA o. p. s.
Plastia s. r. o.
Peoples Management Forum
RAILREKLAM, spol. s r. o.
Sdružení automobilového průmyslu
Sdružení pro oceňování kvality
Svaz českých a moravských výrobních družstev
Světlo pro Svět, o. s.
Všeobecná zdravotní pojišťovna

12. PODĚKOVÁNÍ

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

12.2. Poděkování firmám a organizacím za finanční či věcné dary

Děkujeme společnostem za finanční dary nebo granty, které byly využity na cíle, pro něž byly věnovány, nebo na účtu fondu čekají na realizaci těchto projektů:

Amgen s. r. o.
Československá obchodní banka, a. s.
ICZ a. s.
Ergotep, družstvo invalidů
Hlavní město Praha
Metrostav a. s.
Nadace OKD
Tesco Stores ČR a. s.
Všeobecná zdravotní pojišťovna

Výroční zprávu připravila: Hana Potměšilová
Výroční zpráva schválena 22. dubna 2013

12.3. Poděkování jednotlivcům za finanční dary Olga Patáková, Jiří Valášek

Speciální poděkování patří lidem, kteří bez ohledu na svoji finanční situaci pomáhají druhým. O to víc děkujeme jednotlivcům z řad osob se zdravotním postižením, kteří tímto způsobem pomáhají sami sobě.

I drobní přispěvatelé jsou pro nás velmi důležití! I jim patří naše velké díky!

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM



Kampaň „No a co?!“



Předání ochranné známky Práce postižených firmě Medicover Assistance s. r. o.

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM



Kampaň „Nebojte se zaměstnávat lidi s lupénkou“

Každý z manažerů oslovený touto kampaní získal s heslem „Zvenku se loupe, ale uvnitř je skvělý“ malý dárek se symbolem kampaně – francouzským loupákem croissantem a informací o nemoci zvané lupénka neboli psoriáza.



3) Seminář „Korupce ve zdravotnictví a sociální sféře aneb kde máme rezervy“



Předání ochranné známky Práce postižených Propagačnímu podniku Hradec Králové s. r. o.

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM



Vzdělávání personalistů a náborových specialistů
v ČSOB — **KLÁRA PODIVÍNOVÁ**, jednatelka,
UNIE Podporovaného zaměstnávání



Předání ochranné známky Práce postižených SOLEA
CZ, výrobní družstvo — **JIRÍ HRDLÍČKA**, starosta obce
Rybník

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM



Give&GainDay OgilvyOne pro NF0ZP



NF0ZP, PM Forum, HR forum a Všeobecná zdravotní pojišťovna uspořádaly konferenci „Každý má svou šanci“



Celodenní seminář pro zaměstnance Komerční banky— **MARKÉTA SIROTKOVÁ**, HR manažerka, Santé Network

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM



UNITED ISLANDS bez bariéra s bezBARem

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM



COLOURS OF OSTRAVA bez bariér a s bezBAREm



Předání ochranné známky Práce postižených CHRPA sociální firma Slezské diakonie o. p. s. z Krnova.

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM



Seminář "Jakou úsporu přinese zavedení HTA
nebo-li posuzování technologií ve zdravotnictví?"
MUDR. PAVEL VEPŘEK, Ministerstvo zdravotnictví



Konference „0 lupénce (ne)jen pro pacienty“



Zdravotně postižený Zaměstnanec roku 2012

VÍTĚZKAMI SE STALY:

Chráněný trh práce – Marie Strnadová,
zaměstnavatelem je SOLEA CZ, výrobní družstvo

Běžný trh práce – Ing. Jana Novotná,
zaměstnavatel je Česká zemědělská univerzita
v Praze



Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP v rámci jejího programu vzdělává v problematice zaměstnávání zdravotně postižených a finanční udržitelnosti patientských organizací.

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM



Konference „O roztroušené skleróze (ne)jen pro rodinu“

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012 NADAČNÍ FOND PRO PODPORU ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM



Seminář „Mohou zdravotně postižení pracovat pro automobilový průmysl?“



Večer s Českou kvalitou a předání ochranné známky Práce postižených Sdružení Neratov, o.s.



Seminář „Posílení HR procesů k profesionalizaci úřadů a organizací veřejného sektoru“

13. OBRAZOVÁ PŘÍLOHA

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM



Koncert „České hvězdy přinesou o Vánocích světlo nevidomým v Burkině Faso“

14. ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA PRO ZVLÁŠTNÍ ÚČELY

VÝROČNÍ ZPRÁVA ZA ROK 2012
NADAČNÍ FOND PRO PODPORU
ZAMĚŠTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM
POSTIŽENÍM

Zpráva nezávislého auditora pro zvláštní účely

**Ing. Miroslav Bačík
Praha 2013**

Zpráva nezávislého auditora pro zvláštní účely

Zpráva nezávislého auditora o ověření účetních výkazů závěrky účetní jednotky:

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
za účetní období 2012
(dále jen „účetní jednotka“)

Objednatel provedení ověření účetní závěrky:

Předseda správní rady: Lenka Kohoutová.

Audit byl proveden na základě smlouvy o provedení posouzení účetních výkazů, její součástí je i specifikace rozsahu ověřování.

Příjemce zprávy:

Zpráva je určena pro správní radu.

Obchodní jméno účetní jednotky:

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
Bohuslava ze Švamberka 4

140 00 Praha 4
IČ: 27 91 71 69

Předmět ověřování:

Předmětem ověřování byly účetní výkazy uvedené účetní jednotky, t.j. rozvaha, výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2012.

Ověřováno bylo:

- a) zda údaje v účetnictví zobrazují věrně a poctivě stav aktiv, závazků, rozdíl majetku a závazků, finanční situaci a výsledek hospodaření účetní jednotky,
- b) zda bylo účetnictví účetní jednotky vedeno úplně, průkazným způsobem a správně.

Vymezení odpovědnosti:

Ověřil jsem přiložené účetní výkazy **Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením**, tj. rozvahu k 31.12.2012, výkaz zisku a ztráty za období od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012, včetně popisů použitých významných účetních metod.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení a věrné zobrazení účetních výkazů v souladu s českými účetními předpisy odpovídá statutární orgán **Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se**

zdravotním postižením. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetních výkazů tak, aby neobsahovaly významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět v dané situaci přiměřené účetní odhady.

Odpovědnost auditora

Mojí úlohou je vydat na základě provedeného auditu stanovisko k těmto účetním výkazům. Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinen dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abych získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem je získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posouzení těchto rizik auditor přihlédne k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení vnitřních kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Domnívám se, že získané důkazní informace tvoří dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého stanoviska.

Stanovisko auditora

Podle mého názoru přiložené účetní výkazy podávají věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením k 31.12. 2012 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok 2012 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze dne 8. dubna 2013.

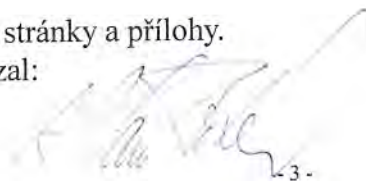
Přílohy:

1. Rozvaha k 31. 12. 2012
2. Výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2012

Auditor:

Ing. Miroslav Bačík
Číslo osvědčení Komory auditorů ČR 1199
Krkonošská 1536/13
120 00 Praha 2

Tato zpráva obsahuje tři stránky a přílohy.
Za účetní jednotku převzal:


.....


Ing. Miroslav Bačík

Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2012
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Nadační fond pro podporu zam.
Bohuslava ze Švamberka 1686
Praha 4
140 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
27917169

AKTIVA

		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
a		b	1	2
A. Dlouhodobý majetek celkem		Součet I.až IV.	2	2
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)		
	2. Software	(013)		
	3. Ocenitelná práva	(014)		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)		
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)		
	Součet I.1. až I.7.			
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1. Pozemky	(031)		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)		
	3. Stavby	(021)		
	4. Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	(022)	2	2
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)		
	6. Základní stádo a tažná zvířata	(026)		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)		
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)		
	Součet II.1. až II.10.		2	2
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	1. Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)		
	2. Podíly v účetních jednotkách pod podstatným vlivem	(062)		
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)		
	4. Půjčky organizačním složkám	(066)		
	5. Ostatní dlouhodobé půjčky	(067)		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)		
	7. Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)		
	Součet III.1. až III.7.			
IV. Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)		
	2. Oprávky k softwaru	(073)		
	3. Oprávky k ocenitelným právům	(074)		
	4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)		
	5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)		
	6. Oprávky ke stavbám	(081)		
	7. Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých	(082)		
	8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)		
	9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)		
	10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)		
	11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)		
	Součet IV.1. až IV.11.			

AKTIVA

			číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
a			b	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	925	1 604
I.	1. Materiál na skladě (112)		42	383	383
Zásoby celkem	2. Materiál na cestě (119)		43		
	3. Nedokončená výroba (121)		44		
	4. Polotovary vlastní výroby (122)		45		
	5. Výrobky (123)		46		
	6. Zvířata (124)		47		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách (132)		48		
	8. Zboží na cestě (139)		49		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby (314)		50	96	96
Součet I.1. až I.9.			51	479	479
II.	1. Odběratelé (311)		52	220	200
Pohledávky celkem	2. Směnky k inkasu (312)		53		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)		54		
	4. Poskytnuté provozní zálohy (314)		55		
	5. Ostatní pohledávky (315)		56	157	187
	6. Pohledávky za zaměstnanci (335)		57		
	7. Pohledávky za institucemi soc. zabezpečení a zdrav. pojištění (336)		58		
	8. Daň z příjmů (341)		59		
	9. Ostatní přímé daně (342)		60		
	10. Daň z přidané hodnoty (343)		61		
	11. Ostatní daně a poplatky (345)		62		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)		63		
	13. Nároky na dotace a ost. zúčtování s rozp. orgánů územ. samo (348)		64		
	14. Pohledávky za účastníky sdružení (358)		65		
	15. Pohledávky z pevných termínových operací (373)		66		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů (375)		67		
	17. Jiné pohledávky (378)		68		50
	18. Dohadné účty aktivní (388)		69		
	19. Opravná položka k pohledávkám (391)		70		
Součet II.1. až II.19.			71	377	437
III.	1. Pokladna (211)		72		4
Krátkodobý finanční majetek celkem	2. Ceniny (213)		73		
	3. Účty v bankách (221)		74	69	684
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování (251)		75		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování (253)		76		
	6. Ostatní cenné papíry (256)		77		
	7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek (259)		78		
	8. Peníze na cestě (261)		79		
Součet III.1. až III.8.			80	69	688

		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
a		b	1	2
IV. účetní aktiva celkem	1. Náklady příštích období (381)	81		
	2. Příjmy příštích období (385)	82		
	3. Kurzové rozdíly aktivní (386)	83		
Součet IV. 1. až IV. 3.		84		
Aktiva celkem		Součet A. až B.	927	1 606

		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
a		b	3	4
A. Vlastní zdroje celkem		Součet A.I. až A.II.	86	496
			87	45
I. Jmění celkem	1. Vlastní jmění	(901)	87	45
	2. Fondy	(911)	88	
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	(921)	89	
Součet I.1. až I.3.			90	45
II. Výsledek hospodaření	1. Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	-293
	3. Nerozdělený zisk, neuhrzená ztráta minulých let	(932)	93	744
Součet II.1 až II.3.			94	451
B. Cizí zdroje celkem		Součet B.I. až B.IV.	95	431
			96	
I. Rezervy	1. Rezervy	(941)	96	
Hodnota I.1.			97	
II. Dlouhodobé závazky celkem	1. Dlouhodobé bankovní úvěry	(951)	98	
	2. Vydané dluhopisy	(953)	99	
	3. Závazky z pronájmu	(954)	100	
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	101	
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	102	
	6. Dohadné účty pasivní	(389)	103	650
	7. Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104	
Součet II.1. až II.7.			105	650
III. Krátkodobé závazky celkem	1. Dodavatelé	(321)	106	362
	2. Směnky k úhradě	(322)	107	
	3. Přijaté zálohy	(324)	108	60
	4. Ostatní závazky	(325)	109	8
	5. Zaměstnanci	(331)	110	
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	111	
	7. Závazky k institucím soc. zabezpečení a zdrav. pojištění	(336)	112	
	8. Daň z příjmů	(341)	113	
	9. Ostatní přímé daně	(342)	114	
	10. Daň z přidané hodnoty	(343)	115	
	11. Ostatní daně a poplatky	(345)	116	
	12. Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu	(346)	117	
	13. Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků	(348)	118	
	14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a vkladů	(367)	119	
	15. Závazky k účastníkům sdružení	(368)	120	
	16. Závazky z pevných termínových operací	(373)	121	
	17. Jiné závazky	(379)	122	
	18. Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	123	
	19. Eskontní úvěry	(232)	124	
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	125	
	21. Vlastní dluhopisy	(255)	126	
	22. Dohadné účty pasivní	(389)	127	
	23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	128	
Součet III.1. až III.23.			129	430
				429

		Číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni
a		b	3	4
IV Jiné pasiva	1. Výdaje příštích období	(383) 130	1	
	2. Výnosy příštích období	(384) 131		
	3. Kurzové rozdíly pasivní	(387) 132		
	Součet IV. až IV.3.	133	1	
Pasiva celkem		Součet A. až B. 134	927	1 606

Odesláno dne:

29.5.2013

Razítko:

Podpis odpovědné
osoby:

Podpis osoby odpovědné
za sestavení:

Okamžik sestavení:

31.12.2012

Telefon:

603 23 15 11

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2012
(v celých tisících Kč)

IČO
27917169

Název a sídlo účetní jednotky

Nadační fond pro podporu zam.
Bohuslava ze Švamberka 1686
Praha 4
140 00

Účetní jednotka doručí:
příslušnému finančnímu
orgánu

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem	Součet I.1. až I.4. 2	17		17
1.	Spotřeba materiálu (501)	3	17		17
2.	Spotřeba energie (502)	4			
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek (503)	5			
4.	Prodané zboží (504)	6			
II.	Služby celkem	Součet II.5. až II.8. 7	2 625		2 625
5.	Opravy a udržování (511)	8			
6.	Cestovné (512)	9	6		6
7.	Náklady na reprezentaci (513)	10	1		1
8.	Ostatní služby (518)	11	2 618		2 618
III.	Osobní náklady celkem	Součet III.9. až III.13. 12	124		124
9.	Mzdové náklady (521)	13	124		124
10.	Zákonné sociální pojištění (524)	14			
11.	Ostatní sociální pojištění (525)	15			
12.	Zákonné sociální náklady (527)	16			
13.	Ostatní sociální náklady (528)	17			
IV.	Daně a poplatky celkem	Součet IV.14. až IV.16. 18			
14.	Daň silniční (531)	19			
15.	Daň z nemovitostí (532)	20			
16.	Ostatní daně a poplatky (538)	21			
V.	Ostatní náklady celkem	Součet V.17. až V.24. 22	656		656
17.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení (541)	23			
18.	Ostatní pokuty a penále (542)	24			
19.	Odpis nedobytné pohledávky (543)	25			
20.	Úroky (544)	26			
21.	Kurzové ztráty (545)	27			
22.	Dary (546)	28	650		650
23.	Manka a škody (548)	29			
24.	Jiné ostatní náklady (549)	30	6		6
VI.	Odpisy, prodané majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	Součet VI.25. až VI.30. 31			
25.	Odpis dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (551)	32			
26.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku (552)	33			
27.	Prodané cenné papíry a podíly (553)	34			
28.	Prodaný materiál (554)	35			
29.	Tvorba rezerv (556)	36			

Číslo řádku	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
30.	Tvorba opravných položek (559)	37			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem Součet VII.31. až VII.32.	38			
31.	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organ. složkami (581)	39			
32.	Poskytnuté členské příspěvky (582)	40			
VIII.	Daň z příjmů celkem Hodnota VIII.33.	41			
33.	Dodatečné odvody daně z příjmů (595)	42			
	Náklady celkem Součet I. až VIII.	43	3 422		3 422

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
B.	Výnosy	44			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	Součet I.1. až I.3.	45		
1.	Tržby za vlastní výrobky	(601)	46		
2.	Tržby z prodeje služeb	(602)	47		
3.	Tržby za prodané zboží	(604)	48		
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem	Součet II.4. až II.7.	49		
4.	Změna stavu zásob nedokončené výroby	(611)	50		
5.	Změna stavu zásob polotovarů	(612)	51		
6.	Změna stavu zásob výrobků	(613)	52		
7.	Změna stavu zvířat	(614)	53		
III.	Aktivace celkem	Součet III.8. až III.11.	54		
8.	Aktivace materiálu a zboží	(621)	55		
9.	Aktivace vnitroorganizačních služeb	(622)	56		
10.	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	(623)	57		
11.	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	(624)	58		
IV.	Ostatní výnosy celkem	Součet IV.12. až IV.18.	59		
12.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení	(641)	60		
13.	Ostatní pokuty a penále	(642)	61		
14.	Platby za odepsané pohledávky	(643)	62		
15.	Úroky	(644)	63		
16.	Kurzové zisky	(645)	64		
17.	Zúčtování fondů	(648)	65		
18.	Jiné ostatní výnosy	(649)	66		
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	Součet V.19. až V.25.	67		
19.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(652)	68		
20.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	69		
21.	Tržby z prodeje materiálu	(654)	70		
22.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	71		
23.	Zúčtování rezerv	(656)	72		
24.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	73		
25.	Zúčtování opravných položek	(659)	74		
VI.	Přijaté příspěvky celkem	Součet VI.26. až VI.28.	75	3 452	3 452
26.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)	76		
27.	Přijaté příspěvky (dary)	(682)	77	3 452	3 452
28.	Přijaté členské příspěvky	(684)	78		
VII.	Provozní dotace celkem	Hodnota VII.29.	79		
29.	Provozní dotace	(691)	80		
	Výnosy celkem	Součet I. až VII.	81	3 452	3 452

Značení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	Výnosy - Náklady	82	30	30
34.	Dañ z příjmů	(591)	83		
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	C. - 34.	84	30	30

Odesláno dne:

29-3-2013

Razítko:

1. únor 2013 pro účely zúčtování
 1. únor 2013 pro účely zúčtování
 1. únor 2013 pro účely zúčtování
 1. únor 2013 pro účely zúčtování

Podpis odpovědné osoby:

[Handwritten signature]

Podpis osoby odpovědné za zúčtování:

[Handwritten signature]

Telefon:

603 238 319