



Výroční zpráva 2013

NFØZP

Nadační fond pro podporu zaměstnávání
osob se zdravotním postižením

V číslech

62 tolik bylo konferencí, seminářů, vzdělávacích akcí, na kterých měl nadační fond aktivní účast v podobě přednášek a příspěvků

932 tolik dorazilo emailových dotazů k problematice zaměstnávání osob se zdravotním postižením

1 923 tolik osob se zdravotním postižením pracuje díky naší aktivní pomoci

11 248 tolik hodin věnoval tým dobrovolníků práci pro nadační fond

163 248 tolik lidí navštívilo naše webové stránky

354 220 tolik peněz jsme rozdali v grantovém řízení

ÚVODNÍ SLOVO PŘEDSEDKYNĚ SPRÁVNÍ RADY



Vážení a milí přátelé,

jako každý rok od roku 2008 píšu úvodní slovo do Výroční zprávy našeho nadačního fondu. Jako každý rok se zamýšlím nad tím, co jsme udělali nového a co nás překvapilo, a to ať už v tom pozitivním, nebo negativním slova smyslu.

Začnu tím negativním, ostatně, ať je to za námi. Jako velmi negativní nejenom pro náš fond, ale pro práci v neziskovém sektoru obecně, považuji nepřijetí zákona o veřejné prospěšnosti. Odjakživa se hlásíme k transparentnosti neziskového

sektoru a k jednoznačným pravidlům, která prostě nebyla nastavena. Věřím, že se to zlepší, snažíme se na tom v rámci členství v Asociaci veřejně prospěšných organizací pracovat.

V loňském roce nastala velká změna pro náš fond, která přišla s projektem Srdcerváčů. Je správné pomáhat lidem se zdravotním postižením k tomu, aby si mohli svojí vlastní prací vydělávat na svůj život. Snažíme se dlouhodobě o to, abychom dokázali, že lidé se zdravotním postižením nemají ruce natažené k tomu, aby něco dostali, ale k tomu, aby jim někdo podal ruku k pomoci. O tom jsou a budou Srdcerváči, kteří budou pokračovat i letos. Jsou o sbližování osob se zdravotním postižením a lidí, kteří mají zájem je zaměstnávat. Samozřejmě minulý rok byl opět ve znamení již dlouhodobých projektů, které jsou o ochranné známce Práce postižených nebo o vzdělávání, či poradenství, jak na zaměstnávání se zdravotním postižením.

To vše jsme však mohli dělat pouze a jen díky mnoha dobrovolníkům, kteří pro Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Především mé uznání a

dík patří Hance Potměšilové, ředitelce fondu, stejně jako její rodině, která zvládla báječnou rodinnou událost, kdy jim do rodiny přibyla malá Klárka, která se automaticky zařadila do kolektivu dobrovolníků. Stejně tak velké díky patří všem, kteří nám trvale pomáhají při svém studiu, práci, podnikání. A že jich není málo. Bez jejich vytrvalé pomoci bychom nebyli tam, kde jsme.

Nadační fond v roce 2013 poprvé zaměstnal 2 osoby, které pracovaly především na projektu Srdcerváči, do svých řad přijal zdravotně postižené vysokoškolské stážisty a hned po vstupu do roku 2014 přijal do svých řad jako zaměstnance další kolegy se zdravotním postižením. Díky patří celému týmu za velmi dobrou práci, která má jiný rozměr, dělají totiž práci, která pomáhá druhým.

Za mě děkuji a věřím, že stejně jako rok předešlý bude úspěšný i rok 2014, kdy nás čeká především pokračování Srdcerváčů, vzdělávání o tom, jak na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a samotné zajišťování pracovního uplatnění pro lidi, kteří si zaslouží naši pomoc. Naše práce je o lidech se zdravotním postižením.

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Název fondu, IČ, sídlo

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
IČ: 279 17 169
se sídlem: 140 00 Praha 4, Bohuslava ze Švamberka 4
kanceláří: 186 00 Praha 8, Sokolovská 103
zapsán: Městským soudem v Praze, nadační rejstřík, oddíl N, vložka 645
webové stránky: www.nfozp.cz; www.pracepostizenych.cz; srdcervaci.cz

Účel zřízení

Účelem zřízení Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením je shromažďování a účelné vynakládání finančních a dalších prostředků na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, dále na podporu projektů, které se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením zabývají a na podporu udržitelnosti takových projektů. Dále pak cíleně zaměřená příprava na realizace akcí, které budou zaměřeny na propagaci podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Zřizovatelé

MUDr. Jiří Bek, Jiří Hofmann, Petr Hornáček, Karel Hrkal, Jiří Janeček, Lenka Kohoutová, Ondřejka Šplíchalová, Patrik Tjokorda, Ing. Jaroslav Zika.

POSLÁNÍ

Chceme být nadačním fondem, který přispívá k lepšímu uplatnění a kvalitě života lidem se zdravotním postižením

Naše hlavní cíle jsou:

- zvyšování uplatnitelnosti osob se zdravotním postižením na trhu práce a podpora jejich sociálního začleňování
- poskytování metodických, poradenských a informačních služeb veřejnosti v problematice zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- zvyšování prestiže neziskového sektoru

Za účelem naplňování našich cílů realizujeme aktivity spadající do oblasti:

- osobní, telefonní a emailové poradenství
- podíl na transparentnosti neziskového sektoru
- vzdělávání jednotlivců, organizací, firem
- šíření informací, osvěta, marketingové kampaně

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP) vidí svůj význam především v odborných konzultacích a podpoře jednotlivců z řad osob se zdravotním postižením, firem, které postižené osoby zaměstnávají či chtějí zaměstnávat, a to napříč celou Českou republikou.

NFOZP je dnes bezesporu respektovanou profesionální organizací, která má co nabídnout širokému spektru žadatelů z nejrozličnějších oblastí komerčního a neziskového sektoru, zaměstnavatelům zdravotně postižených, vzdělávacím institucím, ale také jednotlivcům.

Svoji různorodou podporu staví na dvou pilířích. Zaprvé na víře, že zaměstnaný člověk se zdravotním postižením je pro společnost velmi důležitý. A zadruhé na přesvědčení, že nejúčinnější je taková pomoc, která reflektuje vyspělost a kulturu společnosti.

Stručná bilance uplynulých osmi let fungování Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením ukazuje, že se NFOZP v českém a mezinárodním sektoru organizací věnujících se neziskovému sektoru či zaměstnávání zdravotně postižených vetabloval velmi úspěšně.

Naše projekty:



Start **bez překážek**
Pracovní stáže pro studenty se zdravotním postižením



SRDCERVÁČI

NFOZP

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

**ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝ
ZAMĚSTNANEC ROKU**

Fórum dárců

Asociace veřejně prospěšných organizací

EASPD

Pracovní skupina Byznysu pro společnost

Charta sociálního podnikání

Pracovní skupina programování Operačního programu Zaměstnanost

Pracovní podskupina pro přípravu prioritní osy 1 Operačního programu Zaměstnanost

Zástupci NFOZP výrazně přispívají svojí bezúplatnou činností k transparentnosti neziskového sektoru. Ředitelka fondu je od roku 2011 členem výkonného výboru Fóra dárců. Předsedkyně správní rady fondu je od roku 2013 ve správní radě AVPO.



Charta sociálního podnikání



**OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST**

Organizační struktura



Počet zaměstnanců NFOZP v roce 2013: 2

DLOUHODOBÉ PROJEKTY

Realizované projekty Připravované projekty

Ochranná známka Práce postižených

www.pracepostizenych.cz

Zviditelňujeme kvalitní práci postižených občanů, kteří i přes svůj handicap dokážou dělat stejně dobrou práci jako zdraví lidé. Správcem známky je Sdružení pro oceňování kvality. Znamka je od roku 2010 součástí Národní politiky kvality.

Organizace, společnosti, OSVČ, kterým byla známka v roce 2014 na dobu dvou let nově udělena:

Jméno subjektu: FIDES Group a.s.
Znamku užívá od: 25. 7. 2013
Na co známka udělena: Mytí a skladování přepravních obalů pro přepravu součástek průmyslových výrobků. Kompletace, optická kontrola, pískování, přebalování součástek průmyslových výrobků. Optická kontrola a třídění součástek průmyslových výrobků.



Jméno subjektu: SPID handicap, o.p.s.
Znamku užívá od: 14. 6. 2013
Na co známka udělena: Výrobky ke gravírování a potisku. (Razítkové štočky. Vizualní informační systémy. Technické štítky, etikety, samolepky. Řezaná reklama.)
Dopravní dispečink. Gravírování, potisk, řezaná reklama u výrobků v majetku zákazníka. Skenování dokumentů, digitalizace. Montáž kabelů a flexi hadic. Digitalizace a další zpracování dokumentů, jejich označování a kompletace.

Organizace, společnosti, OSVČ, kteří prošli kontrolním posuzováním a mohou po dobu dalších dvou let známku používat:

Jméno subjektu: CZECH OFFICE, výrobní družstvo
Znamku užívá od: 3. 2. 2013
Na co známka udělena: Kancelářské a školní výrobky z papíru a lepenky. Papírové tašky a krabice. Pořadače, rychlovazače a odkládací mapy, spisové desky, papírové špalíčky. Kreslicí kartony, skicáky, složky barevných papírů. Dortové a zákuskové krabice, tašky a krabice na víno a jiné související výrobky. Kompletování, signování a balení výrobků dodaných

zákazníkem. Kompletace dopisních obálek, kopírovacích papírů, vzorkovníků

Jméno subjektu: Pavel Soukup
Znamku užívá od: 17. 7. 2013
Na co známka udělena: Úklidové služby

Jméno subjektu: 2P SERVIS s.r.o.
Znamku užívá od: 8. 7. 2013
Na co známka udělena: Hotelový a bytový textil a oděvy profesní, pro volný čas a jednorázové včetně OOPP

Jméno subjektu: MATURUS, o.p.s.
Znamku užívá od: 11. 11. 2013
Na co známka udělena: Grafické služby

DLOUHODOBÉ PROJEKTY

Realizované projekty

Připravované projekty

Sestry v akci

Projekt „Sestry v akci“ je určen pro osoby s nemocněním roztroušená skleróza. Cílem projektu je prostřednictvím odborných RS sester poskytnout po telefonu v odpoledních a večerních hodinách rychlý a kvalitní servis, který pomůže vyřešit náhlé situace, které nastaly kvůli diagnóze RS.

Finanční podpora:

Výtěžek z prodeje kalendáře „život s ní, život s roztroušenou sklerózou“ ve výši 21 200,-

Za dar byly vytištěny vzdělávací materiály pro pacienty s RS a podpořena konference „O RS nejen pro rodinu“

Grant od společnosti Novartis ve výši 1 322 264,-

Na poskytování kvalifikovaných služeb byl poskytnut společnosti Santé Institutu s. r. o. ve výši 1 021 200,-



Design by Srdcerváči

Poprvé byla na prosincovém Design Supermarketu v Praze představena kolekce Made by Srdcerváči, kterou navrhli čeští návrháři z ateliéru BOA DESIGN. Jedná se o 3D předměty (oděvní doplňky, potřeby pro domácnost, designové dárkové předměty), na jejichž výrobě se podílí zaměstnavatelé zdravotně postižených osob.



DESIGN MADE BY:

SRDCERVÁČI

DLOUHODOBÉ PROJEKTY

Realizované projekty

Připravované projekty

Srdcerváči

www.srdcervaci.cz

Pilotní ročník originálního projektu Srdcerváči oslavil v roce 2013 úspěch a podpořil hned několik organizací v zaměstnávání zdravotně postižených. Hlavním partnerem pilotního projektu byla ČSOB a. s. Originálních dárky a zážitky, dostupné během tří měsíců ve speciálním e-shopu, pomohly spolu se zajímavě pojatou osvětovou kampaní nashromáždit prostředky ve výši 354 220 korun. Ty byly společně s odbornými službami partnerů rozděleny v rámci grantového řízení takto:



SRDCERVÁČI

Organizace	Projekt	Pozice na trhu práce	Podpora finanční	Podpora ostatní
Amelie o.s.	Podpora pro dva budoucí zdravotně postižené zaměstnance ve Středočeském kraji	Volný trh práce	14500	Konzultace: možnosti vytvoření společensky účelných pracovních míst s možností dotace na mzdu
Sdružení Neratov o.s.	Modernizace a rozšíření vybavení chráněných dílen Kopeček	Chráněný trh práce	26000	
Duha – společnost pro integraci osob s mentálním postižením s.r.o.	Nákup profesionální pračky pro rozšíření nabízených služeb	Chráněný trh práce	50000	Konzultace: pomoc s propagací služeb
AZ telemarketing s.r.o.	Inovace počítačového vybavení chráněné dílny AZ telemarketing	Chráněný trh práce	0	Konzultace: služby a možnosti podpory od úřadu práce
Centrum Martin o.p.s.	Vybavení pro tréninkovou kavárnu	Chráněný trh práce	0	Konzultace: možnosti finanční podpory od úřadu práce
Náruč o.s./Náruč s.r.o.	Výroba čerstvých těstovin	Chráněný trh práce	87081	
o.s. Sportem proti bariérám – Český Ráj	Podpora pracovních míst v „Domečku plném koleček“	Chráněný trh práce	0	Konzultace: upřesnění záměru pro příští ročník
Bona o.p.s.	Vytvoření chráněných pracovních míst pro realizaci kurzů	Chráněný trh práce	36639	Konzultace: propagace služeb
Pestrá společnost o.p.s.	Modernizace e-shopu	Chráněný trh práce	0	Konzultace: výstavba e-shopu
Václav Horský	Rozšíření výroby	OSVČ	140000	Konzultace: propagace služeb

DLOUHODOBÉ PROJEKTY

Realizované projekty

Připravované projekty

Hlavní partner
projektu:



Mediální partneři:



Partneři:



DLOUHODOBÉ PROJEKTY

Realizované projekty

Připravované projekty

Start bez překážek - stáže zdravotně postižených studentů ve firmách

Projekt byl vytvořen jako reakce na problematiku zaměstnatelnosti zdravotně postižených absolventů bez odborné praxe. Jednou z překážek, s níž se absolventi po odchodu ze školy musí potýkat, jsou jejich nedostatečné zkušenosti a přesycení pracovního trhu čerstvými absolventy. Absolvování minimálně půlroční stáže s úvazkem 15 – 20 hodin týdně napomáhá tento problém efektivně řešit, jelikož stáž nabízí skutečnou možnost získat praktickou zkušenost pod vedením odborníka v dané oblasti a referenci z dané stáže.

Celkem podpořeno 57 stážistů



Instituce	Stážistů
3. lékařská fakulta UK	2
Asociace poraden pro zdravotně postižené	1
BDP RSC s.r.o.	1
Nadace BONA	2
Česká podnikatelská pojišťovna	1
Egolidi	1
Hewlett Packard	1
Hypoteční banka	3
Kapsch	3
Komerční banka	1
Liga vozíčkářů	1
Ministerstvo vnitra	5
MUP	1
Nadační fond Impuls	1
NIPI	1
Novartis	1
Pestrá společnost	1
Provident	1
RS Centrum VFN	1
Servis komínů	1
Siemens	2
Sportovní klub vozíčkářů Praha	2
VDV - nadace Olgy Havlové	2
VZP	12
WMC Grey	1
Zebra Praha, s.r.o.	1

DLOUHODOBÉ PROJEKTY

Realizované projekty Připravované projekty

Projekt je podpořen Metropolitní univerzitou Praha z Operačního projektu Praha Adaptabilita s názvem „Pracovní místa pro zdravotně postižené“ **částkou 1 637 855,-** na mzdové náklady stážistů a 60 200,- celkem na rok 2013 na úhradu odborného pracovníka NFOZP, darem společnosti **Tesco Stores ČR a.s** ve výši 250 000,- a aktivní IT podporou a výstavbou web stránek společností LMC s. r. o.

Zdravotně postižený zaměstnanec roku

Prestižní soutěž, kterou pořádá ve spolupráci s partnery Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, se letos konala již potřetí.

Na slavnostním vyhlášení v prostorách Staroměstské radnice byly 23. října 2013 rozděleny tituly Zdravotně postižený zaměstnanec roku paní Magdě Majo ze společnosti Siemens, která byla nominovaná v kategorii běžný trh práce, a panu Josefu Fučíkovi z občanského sdružení Život bez bariér za chráněný trh práce.

Soutěž byla pořádána ve spolupráci s Českým rozhlasem, vydavatelstvím Economia, Sdružením automobilového průmyslu, Komerční bankou, společností LMC, která provozuje portály prace.cz a jobs.cz, Centrem andragogiky, s. r. o. a Šancí na vzdělání o. p. s.

NFOZP

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

**ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝ
ZAMĚSTNANEC ROKU**

Předávání z roku 2013:



Vlastní akce

Konference O lupénce nejen pro pacienty, 23. října 2013 v Primátorské rezidenci v Praze.

Pacientská konference se konala za podpory Dermatovenereologické společnosti ČLS JEP ku příležitosti Světového dne lupénky. Konference se účastnilo 86 pacientů z celé České republiky, kteří se dozvěděli informace týkající zaměstnávání zdrav. postižených, sociálního zabezpečení a novinek v léčbě.

Seminář „Zavádění lékových listů a následné sociální dopady“, 8. dubna 2013 v Poslanecké Sněmovně PCŘ.

Cílovou skupinou byli zástupci pacien. organizací, média, odborná veřejnost.

Seminář pro zaměstnance společnosti BAXTER

Seminář pro zaměstnance České pošty uspořádal NFOZP společně s dalšími svými partnery, odborníky na dílčí diagnózy a postižení. Seminář byl zaměřen na problematiku zaměstnávání osob s postižením, komunikaci a přístup ke zdravotně postiženým v souvislosti s nábořem a pracovním procesem.

Seminář pro personalisty České pošty

Seminář pro zaměstnance České pošty uspořádal NFOZP společně s dalšími svými partnery, odborníky na dílčí diagnózy a postižení. Seminář byl zaměřen na problematiku zaměstnávání osob s postižením, komunikaci a přístup ke zdravotně postiženým v souvislosti s nábořem a pracovním procesem.

Seminář pro personalisty společnosti Telefonika O2

Seminář pro náborové pracovníky uspořádal NFOZP společně s dalšími svými partnery, odborníky na dílčí diagnózy a po-

stižení. Seminář byl zaměřen na problematiku zaměstnávání osob s postižením, komunikaci a přístup ke zdravotně postiženým v souvislosti s nábořem a pracovním procesem.

NFOZP partnerem, odborným garantem či vzdělavatelem

Akademie patientských organizací

Cílovou skupinou jsou zástupci patientských organizací. Projekt byl zahájen v listopadu 2012 a pokračuje v roce 2014. Zástupci NFOZP jsou v projektu odbornými lektory. Vzděláno celkem 42 organizací.

Fond dalšího vzdělávání, „Mít handicap neznamená nemít práci – Jak na zaměstnávání lidí s postižením“.

Cílovou skupinou jsou personalisté a management firem. Projekt byl zahájen v prosinci 2013 a pokračuje v roce 2014. Zástupci NFOZP jsou v projektu odbornými lektory. Vzděláno celkem 56

Hospodářská komora České republiky, projekt „Zaměstnání osob se zdravotním postižením – šance pro obě strany.“

Cílovou skupinou jsou majitelé a management firem. Projekt byl zahájen v prosinci a pokračuje v roce 2014. Zástupci NFOZP jsou odbornými lektory a konzultanty v projektu. Vzděláno celkem 123 osob.

UNIE ROSKA, konference „O RS (ne)jen pro rodinu“

Pravidelná konference, která je určena výhradně pro rodinné příslušníky, přátele a partnery lidí s diagnózou roztroušená skleróza. NFOZP se dlouhodobě aktivně podílí na přípravě a

organizaci dané akce.

Celková účast 140 osob.

Santé Institut s. r. o., projekt s názvem „Důstojné zaměstnávání pro OZP“

Cílovou skupinou jsou osoby se zdravotním postižením z území hl. města Praha a Středočeského kraje. Projekt byl zahájen v únoru a pokračuje v roce 2014. Zástupci NFOZP jsou v projektu odbornými lektory. Vzděláno celkem 50 osob.

Kancelář veřejného ochránce práv

Seminář Rovnost a zákaz diskriminace v činnosti veřejného ochránce práv. Zástupce NFOZP představil na semináři problematiku trhu práce ve vztahu k lidem se zdravotním postižením.

Konference INSPO - Internet a informační systémy pro osoby se specifickými potřebami

NFOZP je od roku 2013 odborným garantem sekce vzdělávání a zaměstnanost. Aktivně se podílí na přípravě a organizaci dané sekce.

LMC s. r. o.

Cílovou skupinou jsou personalisté. Zástupci NFOZP fungují jako přednášející v rámci odborných sekcí a jsou odbornými guaranty portálu Práce.cz, sekce Práce OZP a HR kavárny.

Vlastní akce

Koncert Ida Kellarová & JAZZ FAMELIJA pro NFOZP, 30. ledna 2013 v Muzeu hudby

Výtěžek koncertu ve výši 34 199,-Kč byl použit na marketingovou kampaň k ochranné známce Práce postižených

Kniha Jak mi ereska změnila život II

Navázání na úspěšný první díl, který fond vydal před pěti lety. Soubor 24 příběhů lidí s diagnózou roztroušená skleróza byl vydán ve spolupráci se společností Merck a patientskou organizací Unií ROSKA.

NFOZP partnerem, odborným garantem či vzdělavatelem

NFOZP partnerem akcí a projektů

Kalendář „život s ní, život s roztroušenou sklerózou“

Tento kalendář vznikl v rámci programu Think Big Nadace Telefonica. Za nápadem a projektem jako takovým stojí pacientka s roztroušenou sklerózou Monika Kalová.

Večer s Českou kvalitou

Na slavnostním večeru pořádaném pod záštitou prezidenta České republiky Miloše Zemana, premiéra Jiřího Rusnoka, ministra průmyslu a obchodu Jiřího Cíencialy a místopředsedy Senátu PČR Přemysla Sobotky převzali zástupci českých firem oprávnění užívat některé ze značek v Programu Česká kvalita. Mezi oceněnými ochrannou známkou Práce postižených byl FIDES Group a. s. Značky kvality jsou nejlepším dokladem skvělé práce českých firem, které jsou schopny dodávat produkty plně srovnatelné se světovou špičkou.

IDA KELAROVÁ & JAZZ FAMELIJA

UNIKÁTNÍ BENEFIČNÍ KONCERT PRO NFOZP

A MIMOŘÁDNÍ HOSTÉ:

DĚTSKÝ SBOR ČHAVORENGE
PĚVECKÝ SBOR BARBASTELLA

STŘEDA
30
LEDNA

OD 18:30

Vstupenky k zakoupení
ve všech sítích Ticketpro
(www.ticketpro.cz)

TICKETPRO

**ČESKÉ MUZEUM HUDBY,
KARMELITSKÁ 2, PRAHA 1**

Výtěžek ze vstupného bude věnován
na projekt ochranné známky Práce postižených
na území hlavního města Prahy. Pořádá
Nadační fond pro podporu zaměstnávání
osob se zdravotním postižením (NFOZP).

Pořadatel koncertu: **NFOZP**

Koncert podporují:

 railreklam

 ICZ

 MČP

 VZP



MEDIÁLNÍ VÝSTUPY

NFOZP byl v českých médiích v roce 2013 z hlediska mediálního dopadu nejúspěšnějším nadačním fondem. Mediální dopad se určuje na základě čtenosti (sledovanosti) jednotlivých médií a umístění článku v titulu především díky nejvyšší televizní a rozhlasové publicitě.

Analýza, která byla zpracována pro Fórum dárců, sledovala česká média bez internetu a agenturního zpravodajství. Jejím hlavním cílem bylo zmapovat strukturu vybraných nadačních fondů v průběhu roku 2013 v českých médiích. O NFOZP bylo v roce 2013 publikováno ve sledovaných médiích celkem 209 příspěvků.

Dle monitoringu tisku, který si nechává NFOZP pravidelně zpracovávat, byl fond v internetových médiích a agenturním zpravodajství prezentován u 431 příspěvků.





Novinky.cz

[Hlavní stránka](#) » [Kariéra](#)

Podrubriky: [Volná místa](#) »

Start bez překážek

Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP) spustil se zapojenými partnery na portálu Jobs.cz nabídku volných pozic v rámci projektu Start bez překážek. Projekt dává možnost studentům a absolventům vysokých škol se zdravotním postižením zapojit se do pracovních stáží ve významných firmách v České republice, a získat tak odborné zkušenosti.





**robení monito-
ra zrak** lze výraz-
nit volbou barev,
učují se kombina-
cí a písma: Černá
zelená na bílé,
modrá na bílé,
modrá na modré,
na bílé. Nepřizní-
náhlé změny ob-
chůl a častý vznik
oken apod.).

se zařídit s notebookem
itor má být v úrovni
i. Notebook postav-
tované a vezmete si
u externí klávesnici.
můžete po-
narovnat
ci s note-
m, který
to men-
i dis-
plej, se jinak hrbíte a na-
máháte záda, a především
šíji. Správné nastavení mo-
nitoru je takové, kdy hor-
ní třetina je umístěna do
výšky očí. Rozhodně
ale neprospívá brát si
notebook na klín nebo
s ním ležet
v posteli! ■



Zajímavosti z medicíny
Znáte naše srdcerváče?

Pět lidí na čas opusti-
lo svou práci a stalo
se Srdcerváči. Pomohou
vybrat prostředky na za-
městnání jiných, dosud ne-
zaměstnaných zdravotně
postižených. Oni sami ma-
jí také zdravotní handicap.
„Výtěžek půjde třeba na
rozjezd podnikání nebo na
pracovní pomůcky, na které
menší zaměstnavatelé
třeba nemají peníze, i když
by jinak handicapované li-
di rádi zaměstnali,” obja-
ňuje smysl projektu Hana
Potměšilová, ředitelka Na-
dačního fondu pro podpo-
ru zaměstnávání osob zdra-
votně postižených (NFOZP).

**Plati zde jasně princip
„něco za něco“**

A jak Srdcerváči peníze
seženou? Oslovují slavné
lidi a získávají pro zájem-
ce unikátní předměty, kte-
ré jsou jinak nedostupné.
Ty je možné koupit za jas-
ně určenou cenu. V nabíd-
ce však nejsou jen věci, ale
i zážitky. Můžete se podívat
na místa, kam se normálně
nedostanete. Za své peníze
vždycky něco získáte. Stej-



Myslete, že postižení
lidé potřebují pomoc,
ale nemohou nic
nabídnout? Omyl!
Přesvědčte se!

ně jako ten, kdo zaměstná
zdravotně postižené lidi...
„Veřejnost nechápe, kdo
vůbec je člověk se zdravot-
ním postižením. Na mno-
ha z nich to není na pohled

**Pomoc pro
chrupavku**

Nejenom klouby, ale ta-
ké vlasy, nehty a plet
dokáže vyživit Gelatina
plus, speciální koncentrát
složený z kolagenu a mi-
nerálů. Kolagenní hyd-
rolyzát je získá-
ván z mořských
živočichů, dále obsahuje
vápník, hoř-
čík aj. Všechno
dohromady podporuje
výživu chrupavky a tvorbu
kostní tkáně. Přípravek
je velmi dobře vstřebatel-
ný, působí i proti bolesti.
Zdravé klouby potřebuje-
me všichni, tak proč ne-
zkusit výživu z oceánů? ■



**Může být antikoncepce
nebezpečná?**

VRČ č. 36 jsme hovo-
řili o zvýšeném riziku
žilní trombózy při užívá-
ní hormonální antikoncep-
ce. Gynekolog MUDr. Petr
Křepelka, Ph.D., upřesňu-
je: Toto riziko se týká tzv.
kombinované hormonální
antikoncepce. Ta se dnes
sice užívá nejčastěji, existu-

ji však i jiné typy. Není
také příčinou trombó-
zy, ale pouze jedním z mno-
ha rizikových faktorů – ne-
moc se obvykle objeví až při
jejich kombinaci. Preventiv-
ní vyšetření všech, kdo uží-
vají kombinovanou antikón-
cepce, by riziko trombózy
nesnižilo. Tzv. výběrové vy-
šetření trombofilie je mno-
hem efektivnější. ■

RYTMUS ŽIVOTA 49

JARMILA FREJTICHOVÁ
FOTO: ARCHIV NFOZP



ROZHOVOR

Problém není
v legislativě, ale v našich
hlavách

38 EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT

**Tématem kvě-
nového čísla
Moderního řízení
je motivace. Pfe-
mýšleli jsme koho
nejlépe oslovit pro
rozhovor a rozhodli
jsme se promluvit
si s Hanou Potmě-
šilovou, ředitelkou
Nadačního fondu
pro podporu
zaměstnávání
osob se zdravot-
ním postižením.
Málokdo je totiž tak
motivovaný uplat-
nit své schopnosti
a dovednosti, jako
lidé, kterým osud
připravil na cestě
životem tuto
nelehkou zkoušku.
A současně jsme
chtěli pomoci
motivovat firmy
a organizace, aby
se zamyslely nad
možnostmi, které
jim zaměstnávání
zdravotně postiže-
ných přináší. Nová
legislativa dnes
společnostem, které
umožní práci posti-
ženým lidem, nabízí
velmi zajímavé
benefity.**

MODERNÍ ŘÍZENÍ KVĚTEN 2012

**Mohla byste ve stručnosti pře-
stavit váš nadační fond?**
Nadační fond pro podporu zaměst-
návání osob se zdravotním posti-
žením vznikl v roce 2007 a reagov-
al na ne příliš dobrou situaci osob
se zdravotním postižením na trhu
práce. V tu dobu sice společnos-
ti, které zaměstnávají více než
25 osob měly (a ještě stále mají)
povinnost zaměstnávat osoby se
zdravotním postižením, ale tato
povinnost občas byla většinou pro-
kupem chyb a služeb barežbo trhu
práce přes chráněný úřad práce,
náhradním plněním. Tyto preferen-
ce byly až do konce roku 2011
legální a kvůli nim nebyly nijak
motivovány dávat práci lidem se
zdravotním postižením.
Měli zakladateli nadačního fon-
du jsou lidé se zdravotním posti-
žením, především lidé z řad za-
městnaných zdravotně postižených,
ale i lidé a běžných firm. Zakladatelé
jsou čítali pacienti lidí. Měli jsme
tahu nápadu na projekty, které
by pomohly lidem s postižením
nacházet uplatnění na trhu práce, jeť
by prošli skutečnou, kvalifika-
čnou práci těchto lidí. Chtěli
jsme pak hledat subjekty, které
by naše myšlenky mohli podpořit.
navíc je. A když by se zabýval
problematikou zaměstnávání osob
se zdravotním postižením. Leboval
v legislativní oblasti za svou otá-
m. Osvědčilo takový se nenatěl.
A tak vznikl náš nadační fond.

**Proč jste zvolili zrovna varianta
nadačního fondu?**
Na založení nadace nikdo ze zakla-
datelů neměl peníze. Jako občas-
né sdružení, obecně prospěšná
společnost či jiná forma neziskové
organizace bychom nebyli utra-
peními pro Evropský parlament
či Evropskou komisi. Ty byly pro
vznik nadačního fondu velmi
důležité. Konkrétně při desig-
nování užitých projektů, které
měly ochránit práva zaměstnávání
postižených nejen v ČR, proto tedy
vznikl nadační fond.

**Co vás osobně přivedlo k práci
na pomoc zdravotně postiženým?**
Ve své civilní profesi se věnuji
medicinskému právu a PR na něj
navazujeme. V nadačním fondu
pracuji od jeho vzniku jako do-
movník. V dnešní době vznikají

odborná lékařská centra, která
suplementují zdravotní tým
pacientů, kteří ještě před deseti
lety byli s tímto zdravotním
a jejich nemoc znamenala velmi
rychlou invalidizaci. Jak se medi-
na posunuje dál, nutně je v aktivním
životě radu lidí, kteří na sebe čerpají
značné prostředky. A tady z nich by
chtěla pracovat. Jejich diagnóza je
ovšem opředená radou myšlí, a když
zaměstnavatel přemýšlí, že mají
konkrétního kandidáta či kandidát-
ku, tak ten na ně okamžitě nahlíží jako
na někoho, kdo za několik měsíců
nebude schopen vykonávat svou
profesi, pozici.
Viděla jsem, jak tady lidé na rá-
kladě své diagnózy přicházejí o práci
a ztrácejí kontakty s reálným světem,
až byl k tomu valící důvod.
Když pak vznikl nadační fond,
byla jsem jednou z těch, za kterých
stály pacientské organizace, které
volaly po vzniklé neziskové organi-
zaci, jeť by se právě tímto smě-
rem věnovala. A posléze jsem byla
nejméně z širokého nadačního
týmu, tak jsem byla pár měsíců
po vzniku fondu „pověřena“ funkcí
ředitelky.

**V oblasti problematiky zameš-
tnávání zdravotně postižených
se pohybuje už dlouho. Jak se
mění přístup zaměstnavatelů
k těmto lidem?**
Problematika zaměstnávání osob
se zdravotním postižením se mě-
ní velmi rychle zhruba deset let.
Medicinskému právu se věnuji
úspěšným rokem a musím říci,
že česká společnost ztrácí v naší
problematice velký potenciál. Nezařa-
vá ho však právo, že by vypěllo so-
ciálně. K nejvýznamnějším změnám
dochází hlavně na základě repetit-
ní legislativy. Na české společnosti
je v této věci, že jsme tryfickos, let
fungovali v režimu zdravotně po-
stižených člověk buď pracuje v dru-
zevu invalidit, nebo je v léčebném
zařízení. Přitom jsme o komunitě
zdravotně postižených v běžném
civilním světě. Dávám často jako
příklad Německo. Německo má jed-
no z největších množství zameš-
tnaných lidí se zdravotním posti-
žením. Není to ovšem proto, že by
byli tak sociální. Německo prošlo
po válce mělo obrovské množství
invalidů. Nás neměl na to, aby jim
dával sociální dávky. Německo ■

EXEKUTIVNÍ MANAGEMENT 39

FINANČNÍ DARY PRÁVNICKÉ OSOBY

Tesco Stores ČR a. s. 250 000,-

Projekt: Start bez překážek

Asociace inovativního farmaceutického průmyslu 15 000,-

Projekt: Koncert Ida Kellarová ve prospěch och. známky Práce postižených

Rozbřesk o. s. 202 579,-

Projekt: vedení poraden NFOZP

AGROFERT HOLDING 50 000,-

Projekt: Srdcerváči

Aukro.cz 38 062,-

Projekt: Srdcerváči

MOVITÉ DARY PRÁVNICKÉ OSOBY

ČSOB a. s. 350,-

Věc: skříň

NEFINANČNÍ DARY FYZICKÝCH OSOB

Josef Šenk - poradenství

FINANČNÍ DARY FYZICKÉ OSOBY

Matula Radomír 2 000,-

Projekt: Kniha Jak mi ereska změnila život II

Monika Kalová 28 800,-

Projekt: Sestry v akci

Tomáš Bajer 1 500,-

Projekt: Kniha Jak mi ereska změnila život II

Dárci (seznam je k dispozici na vyžádání v NFOZP), kteří si jako odměnu za dar vybrali položku z e-katalogu Srdcerváči, přispěli v celkově 485 243,30

Dárci (seznam je k dispozici na vyžádání v NFOZP), kteří podpořili vzdělávací projekty a ediční činnost NFOZP 34 000,-

SBÍRKA – SBÍRKOVÝ ÚČET

Za rok 2013 na sbírkový účet dorazilo 39377,09 Kč

VYÚČTOVÁNÍ DÍLČÍCH PROJEKTŮ

Ediční činnost

Příjmy:

5 210,-

Výdaje:

0,-

Koncert Ida Kellarová ve prospěch ochranné známky Práce postižených

Příjmy:

ICZ a. s.

40 000,-

VZP ČR

48 800,-

Výtěžek z prodeje vstupenek

34 199,-

CELKEM

122 999,-

Výdaje:

Technické zabezpečení sálu, pronájem

66 576,-

Tisk vstupenek

1089,-

Parkovné

2650,-

Instalace

1815,-

Půjčovné židlí

4477,-

Náklady na hudebníky

49 500,-

Květiny

410,-

CELKEM

126 517,-

Sestry v akci

Příjmy:

Grant od společnosti Novartis s. r. o.

1 322 264,-

Monika Kalová – dar

28 800,-

CELKEM

1 351 064,-

Výdaje:

Výroba promo materiálů a brožurek pro pacienty

4 187,-

Udělen dar: Santé Institut s. r. o.

1 021 200,-

Ochranná známka Práce postižených

Příjmy:

Výtěžek z koncertu Ida Kellarová & JAZZ FAMELIJA

34 199,-

Asociace inovativního farmaceutického průmyslu

15 000,-

Česká společnost pro jakost

40 000,-

CELKEM

89 199,-

Výdaje:

Inzerce a PR

87 148,-

Srdcerváči

Příjmy:

Československá obchodní banka, a. s.

1 382 440,-

Přijaté dary:

534 894,-

Uděleny dary: v celkovém součtu
podrobné informace u popisu projektu

354 220,-

Výdaje:

Kreativní koncept

300 039,-

Vývoj web stránek

423 502,-

Organizační, koordinační práce, produkční práce

na katalogu, foto a kamerové práce, copy writting,

dílčí grafické práce

998 515,-

Produkční práce kolem týmu ZP Srdcerváčů

67 026,-

Operativa kolem týmu ZP Srdcerváčů

32 596,-

Kancelářské potřeby

24 986,-

Občerstvení

1 499,-

Tisky, inzerce

95 094,-

Poštovné

4 068,-

Autorské honoráře

106 968,-

Honoráře týmu 5 OZP

96 700,-

CELKEM

2 150 993,-

Start bez překážek

Příjmy:

Tesco Stores s. r. o.

250 000,-

Rozdělena dotace na mzdy: partnerem projektu Metropolitní univerzitou
Praha z Operačního projektu Praha Adaptabilita s názvem „Pracovní místa pro
zdravotně postižené“ ve výši

1 637 855,-

VYÚČTOVÁNÍ DÍLČÍCH PROJEKTŮ

Výdaje:

PR služby, projektové vedení, marketing
Tiskoviny
CELKEM

250 629,-
831,-
251 460,-

Lupénka – osvětový projekt**Příjmy:**

Abbott Laboratories, s.r.o.
AbbVie s. r. o. (pro projekt v roce 2014)
CELKEM

47 353,-
300 000,-
347 353,-

Výdaje:

Úhrada croissantů na kampaň „Zvenku se loupe“
Produkce projektu
CELKEM

13 353,-
34 000,-
47 353,-

Zdravotně postižený zaměstnanec roku**Příjmy:**

Komerční banka, a. s.
Pfizer, spol. s r. o.
CELKEM

100 000,-
40 000,-
140 000,-

Výdaje:

Kancelářské potřeby
Grafika, inzerce, doprovodný program, marketing, PR
CELKEM

452,-
103 623,-
104 075,-

Vzdělávací akce**Příjmy:**

Baxter BioScience s. r. o.
Baxter Czech
CELKEM

5 000,-
5 000,-
10 000,-

Výdaje:

tiskoviny

2 565,-

Celkem příjmy (dary, příjmy z grantů, reklamní činnosti):

4 198 960,-

Celkem rozdáno (dary, grantová řízení)

1 375 420,-

PROVOZNÍ NÁKLADY FONDU

Provzní náklady fondu

Výdaje:

Nájem:	24 000,-
Ekonomické, právní a auditorské služby:	42 100,-
Monitoring tisku, PR, správa domén, pojistné, další služby:	43 023,-
Členské poplatky:	19 437,-
Kancelářské potřeby:	19 904,-
Občerstvení:	1 131,-
Reklama (vizitky):	1 016,-
Poštovné:	2 582,-
Bankovní a jiné poplatky:	5 727,-
CELKEM	158 920,-

Provozní výdaje tvořily 3,78 z celkových příjmů NFOZP

JAK MŮŽETE NFOZP PODPOŘIT

Zasláním finančního daru

oproti darovací smlouvě na bankovní účet
35 - 95 75 76 02 47/0100, Komerční banka, a. s. pobočka
Italská, Praha 2

Sbírka

Sbírka je povolena Osvědčením, které vydal MAGISTRÁT
hlavního města PRAHY dne
17. října 2011.

Číslo sbírkového účtu: 43 - 14 96 52 02 57/0100, Komerční
banka, a.s., pobočka Praha 2, Italská

Dárcovská SMS – DMS:

Od 14. 12. 2009 nás můžete na telefonním čísle 87 777 pod-
pořit SMS ve tvaru

DMSmezera**ZNACKAPRACE** Cena 1 dárcovské **SMS je 30
Kč**, z toho 28,50 Kč obdrží náš NFOZP. Více informací najdete
na www.darcovskasms.cz

Platbou **PaySec** a online platební bránou Darujeme.cz

Pořízením certifikátu Dobrý pocit, za který vám vystavíme
fakturu či darovací smlouvu



„PATRON“ OCHRANNÉ ZNÁMKY PRÁCE POSTI- ŽENÍCH u licencované společnosti

Chcete podpořit společnost, která je dobrým zaměstnava-
telem osob se zdrav. postižením, k získání licence k užívání
ochranné značky „Práce postižených“? Pokud ano, staňte se
patronem ochranné známky Práce postižených u dané společ-
nosti! Projekt „Patron ochranné známky“ je o pomoci
zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají OZP a úhradě auditu k
získání ochranné známky, který je pro ně finančně náročný.

**Chcete-li významně podpořit některý z našich
konkrétních projektů:** sepíšeme s Vámi darovací
smlouvu, která umožní odečtení daru od Vašeho daňového
základu. Poskytneme Vám informace
o tom, jak konkrétně Vaše peníze pomáhají.

Předem děkujeme každému, kdo se rozhodl svým příspěvkem
podpořit práci zdravotně postižených,
nebo má zájem vymyslet či podpořit nový projekt, který po-
může lidem se zdravotním postižením
pracovat.

SPRÁVNÍ RADA DOZORČÍ RADA

SPRAVNÍ RADA

Členové správní rady

MUDr. Jiří Bek, Jiří Hofmann, Petr Horňáček, Karel Hrkal, Lenka Kohoutová

MUDr. Andrea Koudelová do 22. dubna 2013

Tomáš Ervín Dombrovský od 22. dubna 2013

Předsedkyně správní rady

Lenka Kohoutová

Všichni členové správní rady pracovali bez nároku na finanční odměnu. Předsedkyně správní rady pracovala taktéž bez nároku na odměnu.

DOZORČÍ RADA

Členové dozorčí rady

Michal Bernard, Eva Cívínová

Ing. Miloš Bleha do 22. dubna 2013

Luděk Březina od 22. dubna

Předseda dozorčí rady

Ing. Miloš Bleha do 22. dubna 2013

Michal Bernard od 22. dubna 2013

Všichni členové dozorčí rady pracovali bez nároku na finanční odměnu. Předsedové dozorčí rady pracovali taktéž bez nároku na odměnu.

VÝKONNÝ ŘEDITEL

Hana Potměšilová

Ředitelka nadačního fondu pracovala bez nároku na finanční odměnu.

Děkujeme všem, kteří nás trvale podporují svojí prací a odborným know how!

Společnosti: AV Institut s. r. o., Centrum andragogiky s. r. o., HR forum, LMC s. r. o., Metropolitní univerzita o. p. s., Mediapharma s. r. o., PM Forum, Sdružení automobilového průmyslu, Sdružení pro oceňování kvality, Šance na vzdělání o. p. s.

Týmu NFOZP Radce Bařtipánové, Michalu Bernardovi, Lucii Čornaničové, Heleně Donovalové, Jaroslavu Ježkovi, Janě Karáskové, Katce Michailidu, Janě Ratajové, Kateřině Sirotkové, Julii Včelákové, Janě Volšické.

Velké poděkování patří Monice Bernardové, Vítkovi Bělohradskému, Jarce Cábové, Tomáši E. Dombrovskému, Radimu Duškovi, Miloslavu Handlovi, Jiřímu Hauškovi, Petru Hermanovi, Milanu Jasnému, Hance Kosové, Zitě Lara, Pavlu Matějčkoví, Tereze Moravové, Veronice Osladilové, Táně Pikartové, Lence Petrášové, Radce Pokorné, Lucii Řezbové, Jiřími Šenkovi, Štěpánu Svobodovi, Zdeňku Šimkovi, Antonínu Šípkovi, Jiřímu Valáškoví a mnoha dalším.

A také všem jejich partnerům a partnerkám, kteří s nimi a projekty NFOZP mají stále tu trpělivost! DĚKUJEME!!! Bez dobrovolnické pomoci bychom to nezvládli.

Výroční zprávu připravila: Hana Potměšilová, ředitelka NFOZP

Ing. Jiřina Kuncová
Vratislavská 385/9
181 00 Praha 8 - Bohnice
č. o. 0197

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA O OVĚŘENÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

**Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se
zdravotním postižením**

2013



Komora auditorů České republiky
Opletalova 55
Praha 1
Česká republika

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA O OVĚŘENÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Příjemcem této zprávy je vedení nadačního fondu
Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, Bohuslava ze Švamberka 1686/4, Praha 4 – Pankrác, 140 00, IČ:27917169

Provedla jsem nezávislý audit přiložené účetní závěrky nadačního fondu:
Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, Bohuslava ze Švamberka 1686/4, Praha 4- Pankrác, IČ:27917679 k 31.12.2013

Vedení nadačního fondu je odpovědné za vedení účetnictví tak, aby bylo úplné, průkazné a správné v souladu s platnými zákony a předpisy. Za sestavení účetní závěrky odpovídá vedení nadačního fondu. Mojí úlohou auditora je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce.

Můj audit nadačního fondu **Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením** k 31.12.2013 jsem provedla v souladu se Zákonem č. 93/2009 Sb. o auditorech a Komoře auditorů České republiky a aktuálními auditorskými směrnici vydanými Komorou auditorů a dle mezinárodních auditorských standardů vydaných Mezinárodní federací účetních.

Auditorské směrnice vyžadují, abych plánovala a provedla audit s cílem získat přiměřenou míru jistoty, že účetní závěrka neobsahuje významné nesprávnosti. Audit zahrnuje ověření, provedené výběrovým způsobem, účetních záznamů a dalších informací prokazujících údaje účetní závěrky a posouzení účetních postupů a významných odhadů, použitých nadací při sestavení závěrky a také posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Na základě výsledků použitých auditorských postupů jsem nezjistila skutečnosti, které by naznačovaly, že účetní záznamy nadace nebyly ve všech podstatných aspektech v souladu s platnými zákony a předpisy. Jsem přesvědčena, že provedený audit dává přiměřený základ pro vyslovení výroku **bez výhrad** na účetní závěrku.

Podle mého názoru **účetní závěrka ve všech významných aspektech věrně zobrazuje předmět auditu, tj. stav aktiv, závazků, vlastního kapitálu a finanční situaci nadačního fondu Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením k 31.12.2013 a výsledky jejího hospodaření za účetní období 2013 v souladu**

se Zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví a příslušnými předpisy a dle mezinárodních auditorských standardů vydaných Mezinárodní federací účetních.

Datum: 9. 6. 2014

Auditor: ing. Jiřina Kuncová
Číslo oprávnění auditora č. 0197
Vratislavská 385/9
181 00 Praha 8


.....
podpis auditora



Rozvaha v plném rozsahu

k 31.12.2013
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Nadační fond pro podporu zar
Bohuslava ze Švamberka 1686
Praha 4
140 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO

27917169

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet I.až IV.	1	2	2
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	Součet I.1. až I.7.	9		
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	2		
2.	Software	(013)	3		
3.	Ocenitelná práva	(014)	4		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	5		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	6		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	7		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	8		
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet II.1. až II.10.	20	2	2
1.	Pozemky	(031)	10		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	(032)	11		
3.	Stavby	(021)	12		
4.	Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	(022)	13	2	2
5.	Pěstelské celky trvalých porostů	(025)	14		
6.	Základní stádo a tažná zvířata	(026)	15		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	16		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	17		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	18		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	19		
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	Součet III.1. až III.7.	28		
1.	Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)	21		
2.	Podíly v osobách pod podstatným vlivem	(062)	22		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	23		
4.	Půjčky organizačním složkám	(066)	24		
5.	Ostatní dlouhodobé půjčky	(067)	25		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	26		
7.	Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)	27		
IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet IV.1. až IV.11.	40		
1.	Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	29		
2.	Oprávky k softwaru	(073)	30		
3.	Oprávky k ocenitelným právům	(074)	31		
4.	Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078)	32		
5.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079)	33		
6.	Oprávky ke stavbám	(081)	34		
7.	Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	(082)	35		
8.	Oprávky k pěstelským celkům trvalých porostů	(085)	36		
9.	Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	37		
10.	Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088)	38		
11.	Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089)	39		

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	1 554	1 076
I.	Zásoby celkem	Součet I.1. až I.9.	51	479	126
	1. Materiál na skladě	(112)	42	383	
	2. Materiál na cestě	(119)	43		
	3. Nedokončená výroba	(121)	44		
	4. Polotovary vlastní výroby	(122)	45		
	5. Výrobky	(123)	46		
	6. Zvířata	(124)	47		
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	48		
	8. Zboží na cestě	(139)	49		
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	(314)	50	96	126
II.	Pohledávky celkem	Součet II.1. až II.19.	71	387	-170
	1. Odběratelé	(311)	52	200	
	2. Směnky k inkasu	(312)	53		
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	54		
	4. Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55		
	5. Ostatní pohledávky	(315)	56	187	-170
	6. Pohledávky za zaměstnanci	(335)	57		
	7. Pohl. za institucemi soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	58		
	8. Daň z příjmů	(341)	59		
	9. Ostatní přímé daně	(342)	60		
	10. Daň z přidané hodnoty	(343)	61		
	11. Ostatní daně a poplatky	(345)	62		
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63		
	13. Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. samospr. celků	(348)	64		
	14. Pohledávky za účastníky sdružení	(358)	65		
	15. Pohledávky z pevných termínových operací a opcí	(373)	66		
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	67		
	17. Jiné pohledávky	(378)	68		
	18. Dohadné účty aktivní	(388)	69		
	19. Opravná položka k pohledávkám	(391)	70		
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet III.1. až III.8.	80	688	1 120
	1. Pokladna	(211)	72	4	30
	2. Ceniny	(213)	73		
	3. Účty v bankách	(221)	74	684	1 090
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	75		
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	76		
	6. Ostatní cenné papíry	(256)	77		
	7. Pořizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	78		
	8. Peníze na cestě	(261)	79		
IV.	Jiná aktiva celkem	Součet IV.1. až IV.3.	84		
	1. Náklady příštích období	(381)	81		
	2. Příjmy příštích období	(385)	82		
	3. Kurzové rozdíly aktivní	(386)	83		
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	1 556	1 078

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem Součet A.I. až A.II.	86	527	588
I.	Jmění celkem Součet I.1. až I.3.	90	45	45
1.	Vlastní jmění (901)	87	45	45
2.	Fondy (911)	88		
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	89		
II.	Výsledek hospodaření celkem Součet II.1 až II.3.	94	482	543
1.	Účet výsledku hospodaření (963)	91	x	62
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (931)	92	30	x
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let (932)	93	452	481
B.	Cizí zdroje celkem Součet B.I. až B.IV.	95	1 029	490
I.	Rezervy celkem Hodnota I.1.	97		
1.	Rezervy (941)	96		
II.	Dlouhodobé závazky celkem Součet II.1. až II.7.	105	650	
1.	Dlouhodobé bankovní úvěry (951)	98		
2.	Vydané dluhopisy (953)	99		
3.	Závazky z pronájmu (954)	100		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	101		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	102		
6.	Dohadné účty pasivní (389)	103	650	
7.	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	104		
III.	Krátkodobé závazky celkem Součet III.1. až III.23.	129	379	490
1.	Dodavatelé (321)	106	42	85
2.	Směnky k úhradě (322)	107		
3.	Přijaté zálohy (324)	108	380	273
4.	Ostatní závazky (325)	109	7	182
5.	Zaměstnanci (331)	110		
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	111		
7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění (336)	112		
8.	Daň z příjmů (341)	113		
9.	Ostatní přímé daně (342)	114		
10.	Daň z přidané hodnoty (343)	115		
11.	Ostatní daně a poplatky (345)	116		
12.	Závazky ve vztahu k státnímu rozpočtu (346)	117		
13.	Závazky ve vztahu k rozpočtu orgánů územ. samospr. celků (348)	118		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů (367)	119		
15.	Závazky k účastníkům sdružení (368)	120		
16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	121		
17.	Jiné závazky (379)	122		
18.	Krátkodobé bankovní úvěry (231)	123		
19.	Eskontní úvěry (232)	124		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	125		
21.	Vlastní dluhopisy (255)	126		
22.	Dohadné účty pasivní (389)	127		
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (249)	128	-50	-50

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
IV.	Jiná pasiva celkem	Součet IV. až IV.3.	133		
1.	Výdaje příštích období	(383)	130		
2.	Výnosy příštích období	(384)	131		
3.	Kurzové rozdíly pasivní	(387)	132		
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	1 556	1 078

Sestaveno dne: 27.05.2014		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31.12.2013
(v celých tisících Kč)

Název a sídlo účetní jednotky

Nadační fond pro podporu zar
Bohuslava ze Švamberka 1686
Praha 4
140 00

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu
orgánu

IČO
27917169

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
I.	Spotřebované nákupy celkem Součet I.1. až I.4.	2	46		46
1.	Spotřeba materiálu (501)	3	46		46
2.	Spotřeba energie (502)	4			
3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek (503)	5			
4.	Prodané zboží (504)	6			
II.	Služby celkem Součet II.5. až II.8.	7	2 662		2 662
5.	Opravy a udržování (511)	8			
6.	Cestovné (512)	9			
7.	Náklady na reprezentaci (513)	10	3		3
8.	Ostatní služby (518)	11	2 659		2 659
III.	Osobní náklady celkem Součet III.9. až III.13.	12	238		238
9.	Mzdové náklady (521)	13	238		238
10.	Zákonné sociální pojištění (524)	14			
11.	Ostatní sociální pojištění (525)	15			
12.	Zákonné sociální náklady (527)	16			
13.	Ostatní sociální náklady (528)	17			
IV.	Daně a poplatky celkem Součet IV.14. až IV.16.	18			
14.	Daň silniční (531)	19			
15.	Daň z nemovitostí (532)	20			
16.	Ostatní daně a poplatky (538)	21			
V.	Ostatní náklady celkem Součet V.17. až V.24.	22	1 416		1 416
17.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení (541)	23			
18.	Ostatní pokuty a penále (542)	24			
19.	Odpis nedobytné pohledávky (543)	25			
20.	Úroky (544)	26			
21.	Kurzové ztráty (545)	27			
22.	Dary (546)	28	1 410		1 410
23.	Manka a škody (548)	29			
24.	Jiné ostatní náklady (549)	30	6		6
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem Součet VI.25. až VI.30.	31			
25.	Odpis dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (551)	32			
26.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku (552)	33			
27.	Prodané cenné papíry a podíly (553)	34			
28.	Prodaný materiál (554)	35			
29.	Tvorba rezerv (556)	36			

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
30.	Tvorba opravných položek (559)	37			
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem Součet VII.31. až VII.32.	38			
31.	Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organ. složkami (581)	39			
32.	Poskytnuté členské příspěvky (582)	40			
VIII.	Daň z příjmů celkem Hodnota VIII.33.	41			
33.	Dodatečné odvody daně z příjmů (595)	42			
	Náklady celkem Součet I. až VIII.	43	4 362		4 362

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
B.	Výnosy	44			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem Součet I.1. až I.3.	45	1 462		1 462
1.	Tržby za vlastní výrobky (601)	46			
2.	Tržby z prodeje služeb (602)	47	1 462		1 462
3.	Tržby za prodané zboží (604)	48			
II.	Změna stavu vnitroorganizačních zásob celkem Součet II.4. až II.7.	49			
4.	Změna stavu zásob nedokončené výroby (611)	50			
5.	Změna stavu zásob polotovarů (612)	51			
6.	Změna stavu zásob výrobků (613)	52			
7.	Změna stavu zvířat (614)	53			
III.	Aktivace celkem Součet III.8. až III.11.	54			
8.	Aktivace materiálu a zboží (621)	55			
9.	Aktivace vnitroorganizačních služeb (622)	56			
10.	Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku (623)	57			
11.	Aktivace dlouhodobého hmotného majetku (624)	58			
IV.	Ostatní výnosy celkem Součet IV.12. až IV.18.	59	651		651
12.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení (641)	60			
13.	Ostatní pokuty a penále (642)	61			
14.	Platby za odepsané pohledávky (643)	62			
15.	Úroky (644)	63			
16.	Kurzové zisky (645)	64			
17.	Zúčtování fondů (648)	65			
18.	Jiné ostatní výnosy (649)	66	651		651
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem Součet V.19. až V.25.	67			
19.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku (652)	68			
20.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (653)	69			
21.	Tržby z prodeje materiálu (654)	70			
22.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku (655)	71			
23.	Zúčtování rezerv (656)	72			
24.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku (657)	73			
25.	Zúčtování opravných položek (659)	74			
VI.	Přijaté příspěvky celkem Součet VI.26. až VI.28.	75	2 311		2 311
26.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (681)	76			
27.	Přijaté příspěvky (dary) (682)	77	2 311		2 311
28.	Přijaté členské příspěvky (684)	78			
VII.	Provozní dotace celkem Hodnota VII.29.	79			
29.	Provozní dotace (691)	80			
	Výnosy celkem Součet I. až VII.	81	4 424		4 424

Označení	Název ukazatele	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	Výnosy - Náklady	82	62	62
34.	Daň z příjmů	(591)	83		
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	C. - 34.	84	62	62

Sestaveno dne: 27.05.2014

Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky
nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou



Právní forma účetní jednotky

Předmět podnikání

Pozn.:

